

Charte graphique



Introduction

- Cette charte graphique est le document de référence pour assurer la cohérence des messages de France Travail.

Elle répertorie l'ensemble des signes identitaires de la marque France Travail.
Elle précise les règles de création, d'utilisation et d'insertion des différents marqueurs de notre marque, ainsi que les règles d'adaptation et de déclinaison pour différents canaux et supports.

Cette charte a été conçue en tenant compte des principes d'accessibilité afin de répondre aux besoins de tous, y compris des personnes en situation de handicap.

Sommaire

1

Logo

Logo

Usage alternatif

Symbole seul

Couleurs

Zone de protection

Interdits

Bloc-marque

Cobranding

Services digitaux

5

6

7

8

9

10

11

12

15

2

Couleurs

Palette

Combinaisons et accessibilité

17

18

3

Typographie

Typographie

Hiérarchie des textes

21

22

4

Système

Formes

Utilisation des formes

Pastille

Couvertures

Interdits

Mises en page

24

25

26

27

29

30

5

Iconographie

Photographies

Illustrations

Pictogrammes

32

35

36

6

Applications

Print

Bureautique

Web

38

48

51

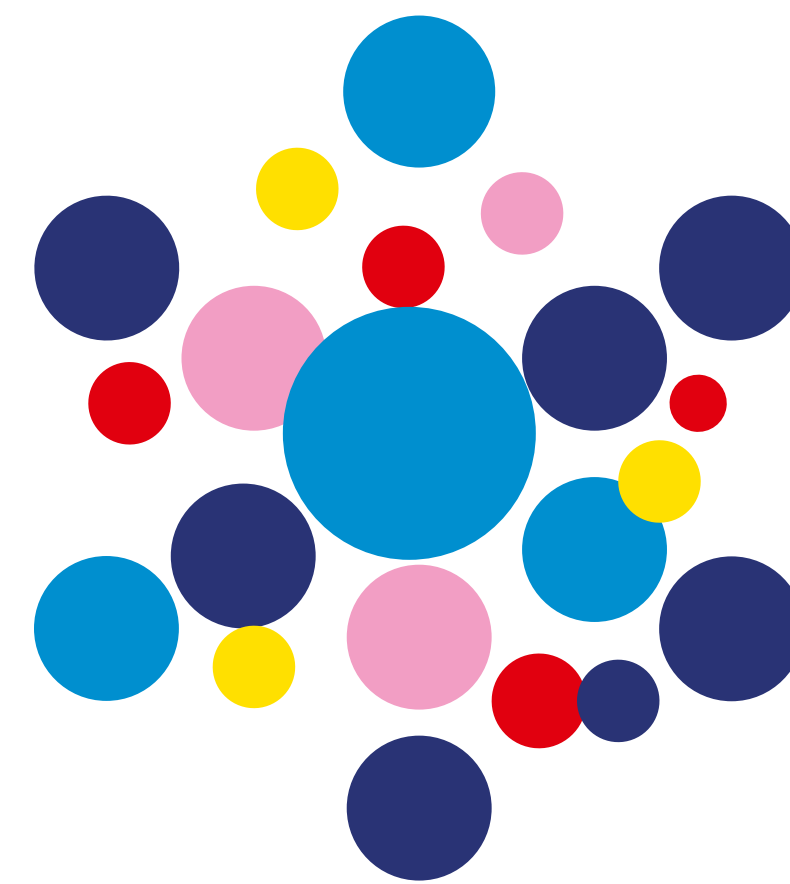


1

Logo

Logo

Le logotype est l'élément central et fondamental de notre identité. Il ne doit donc jamais être déformé, adapté ou altéré de quelque manière que ce soit. Sa forme horizontale sur fond blanc est à utiliser sur l'ensemble des supports France Travail, sauf pour des usages spécifiques détaillés ci-après.



France Travail

Logo

USAGE ALTERNATIF SIGNALÉTIQUE

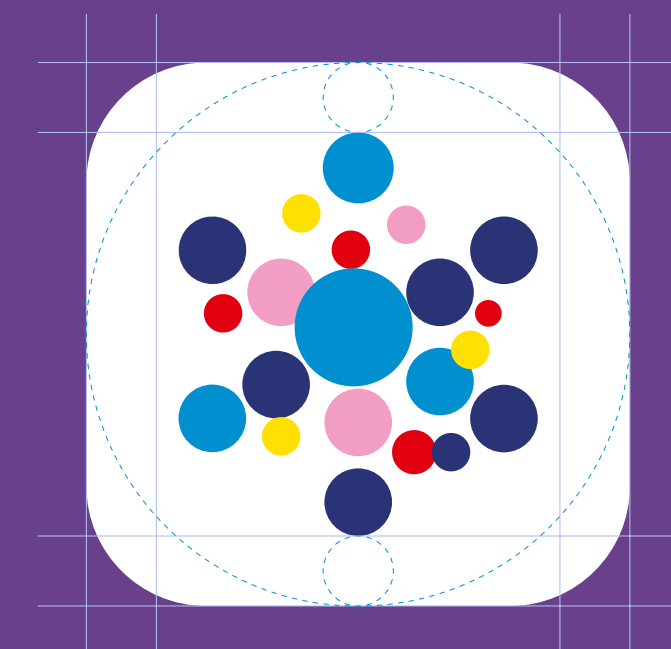
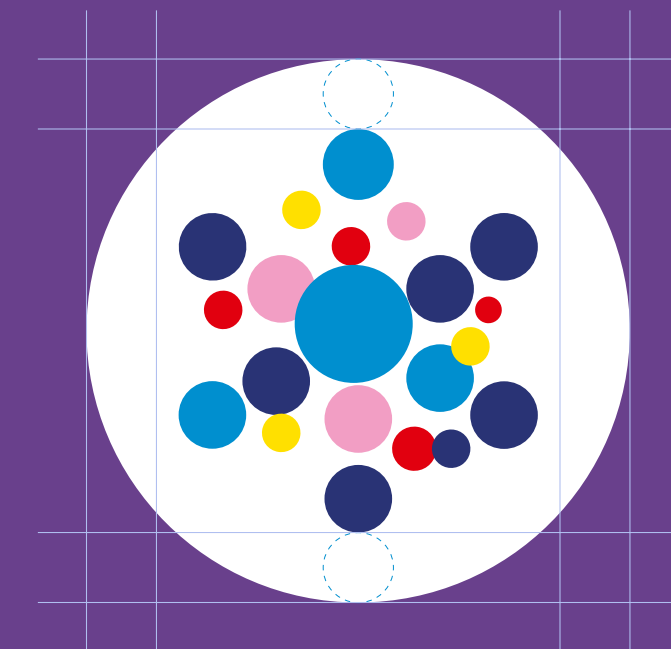
Une version alternative verticale du logo peut être utilisée sur des supports de signalétique où le logo est le sujet de communication principal du support. Il doit toujours être positionné centré dans la verticalité du format.



Logo

USAGE DU SYMBOLE SEUL

Le symbole du logo peut être utilisé seul sur certains supports de communication, notamment en photo de profil France Travail sur les réseaux sociaux ou encore pour le favicon du site web. Les marges de protection doivent être respectées.



Logo








COULEURS D'USAGE

La version principale du logo est sa version en couleurs. Il peut être utilisé également en monochrome ou en niveaux de gris. Pour chacune des versions, une variante en négatif est utilisée si les logos sont appliqués sur un fond de couleur foncée.









COULEURS

 #283276 C 100 M 90 J 20 N 7	 #F29FC5 C 0 M 50 J 0 N 0
 #008ECF C 100 M 30 J 0 N 0	 #FFE000 C 0 M 8 J 100 N 0
 #E1000F C 0 M 100 J 100 N 0	

MONOCHROME

 #000000 C 91 M 79 J 62 N 97	 #FFFFFF C 0 M 0 J 0 N 0
---	---

NIVEAUX DE GRIS

 N 78	 N 58	 N 32
 N 23	 N 12	 N 0

Logo

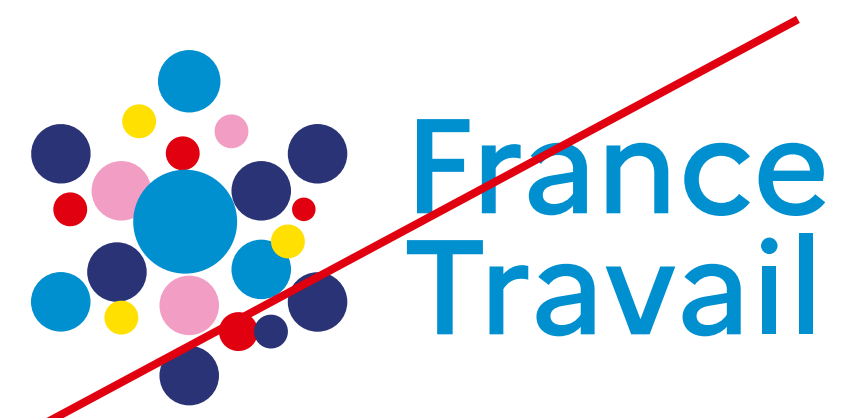
ZONE DE PROTECTION ET TAILLE MINIMALE

Pour assurer sa lisibilité, le logotype France Travail doit bénéficier d'une zone de protection : aucun élément graphique, iconographique ou de texte ne doit intervenir à l'intérieur d'un périmètre désigné par le diamètre du cercle bleu clair le plus haut du symbole.



Taille minimale
de 12 mm de largeur

Logo



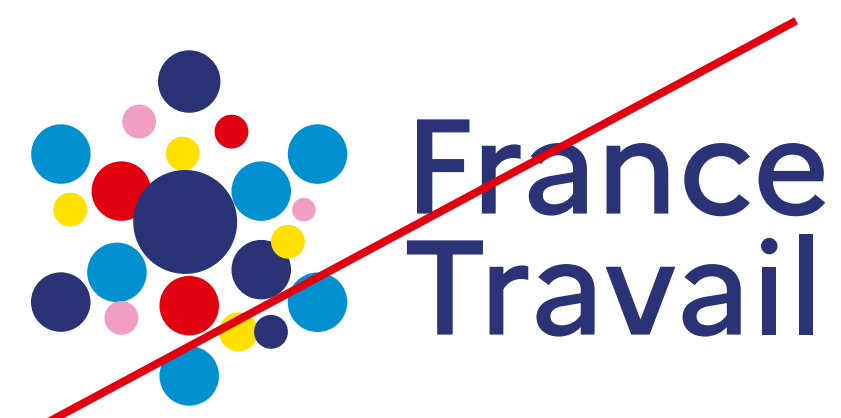
Changement de couleur
de la typographie



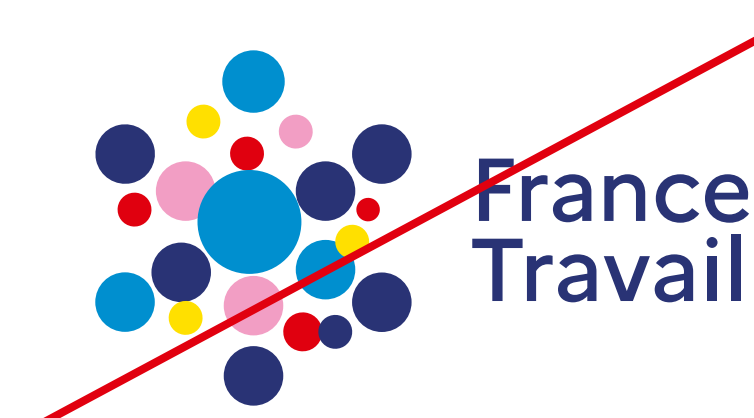
Changement de la composition
du logotype



Déformation du logotype



Changement de couleur
du symbole



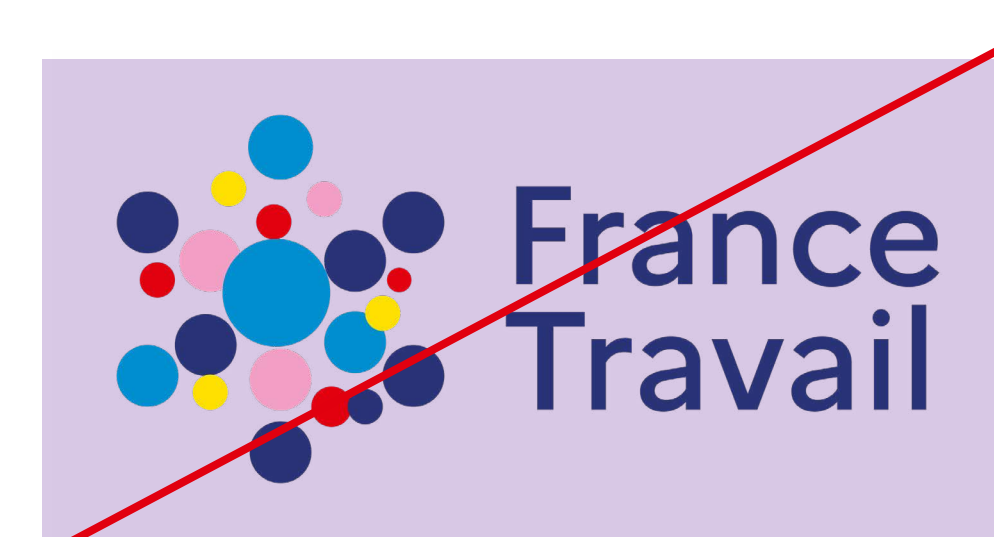
Changement des proportions
du logotype



Changement de la typographie
du logotype

INTERDITS

Cette liste recense les principales interdictions d'utilisation du logo, sans être exhaustive.



Placement du logotype
sur un fond coloré



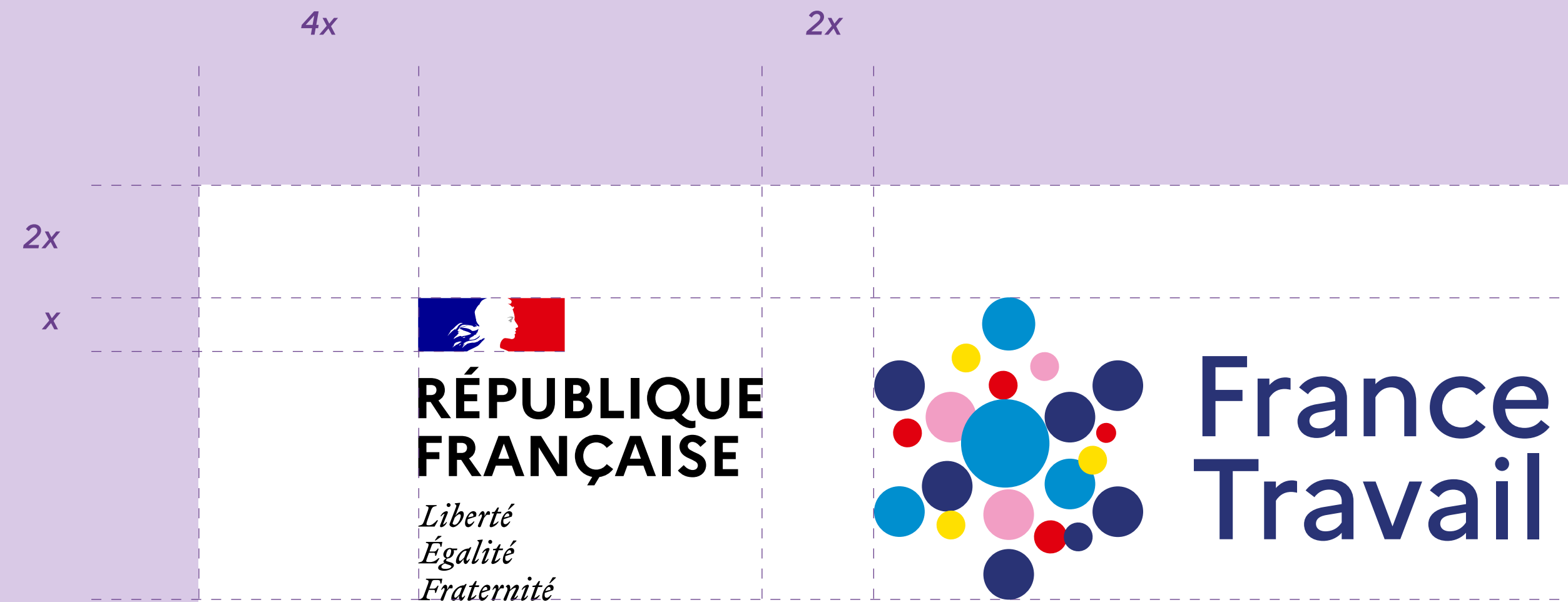
Placement du logotype
sur une photo

Logo

BLOC-MARQUE RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Le logotype France Travail est appelé à vivre conjointement avec le logotype République française sur l'ensemble des communications de France Travail dans sa version principale uniquement.

Les logotypes sont proportionnés l'un par rapport à l'autre de manière à ce que le symbole de la Marianne soit aligné et de la même taille que le cercle bleu clair le plus haut du symbole France Travail.



Logo

COBRANDING OPTION 1

Dans le cas où le bloc-marque doit être accompagné de plusieurs logos partenaires, on placera l'ensemble des logos en bas de page.

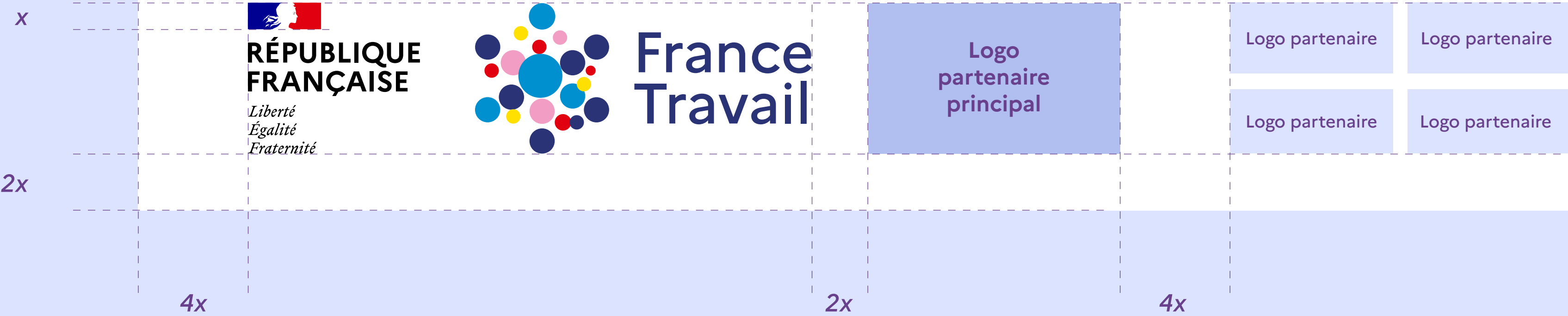
Le bloc-marque France Travail sera détaché des logos partenaires grâce à un espace supplémentaire.



● Logo

COBRANDING
OPTION 2

Dans le cas où un partenaire principal doit être attaché à France Travail, son logo sera attaché au bloc-marque, comme décrit ci-contre. Les autres logos partenaires seront disposés sur 2 lignes, détachés du bloc-marque par un espace supplémentaire.

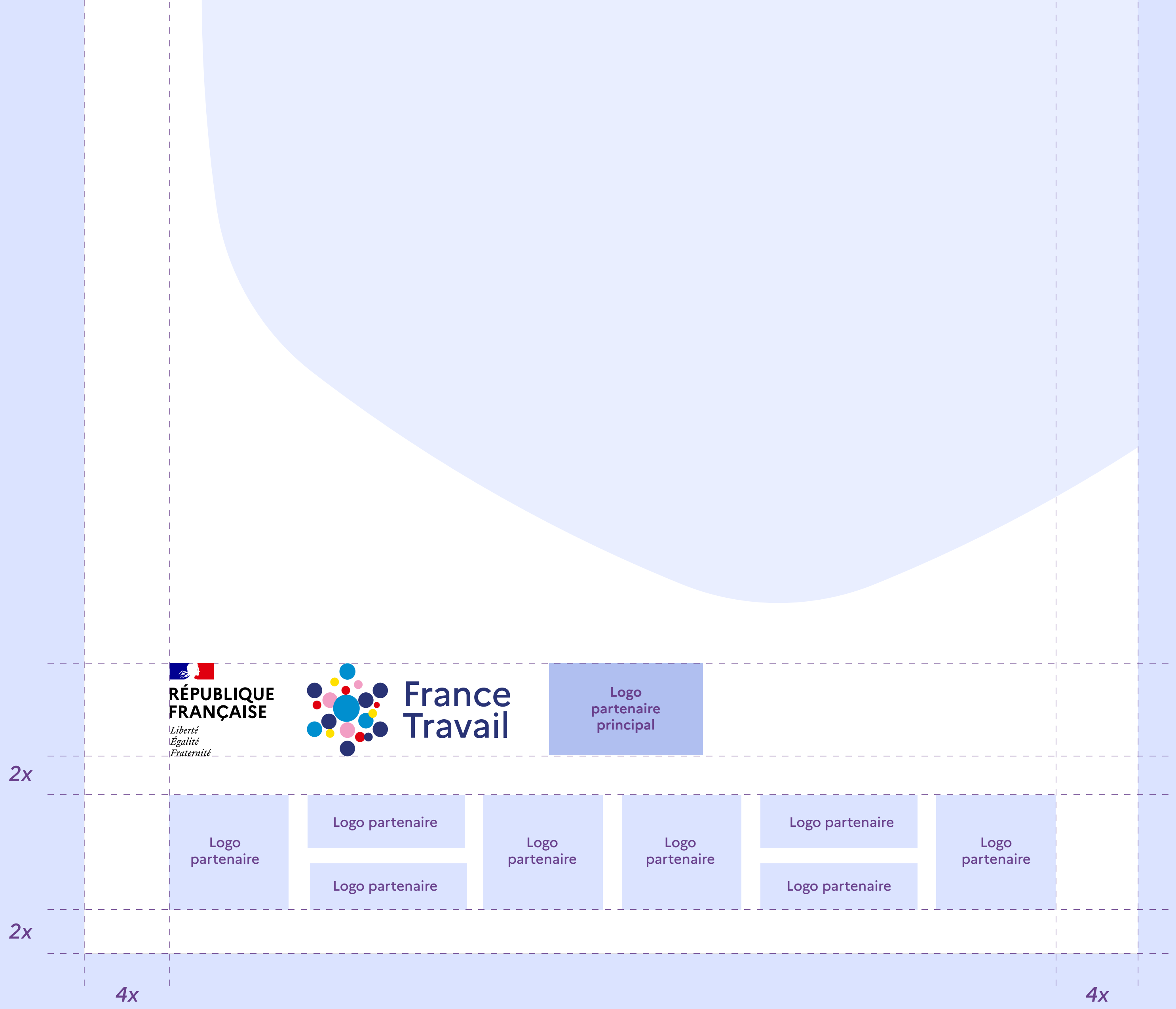


● Logo

COBRANDING
OPTION 3

Dans le cas où la liste des partenaires est particulièrement importante, les logos pourront être placés sur deux niveaux.

Le bloc-marque, accompagné ou non d'un partenaire principal, sur le premier niveau et tous les autres logos partenaires sur le deuxième, en prenant l'espace nécessaire.



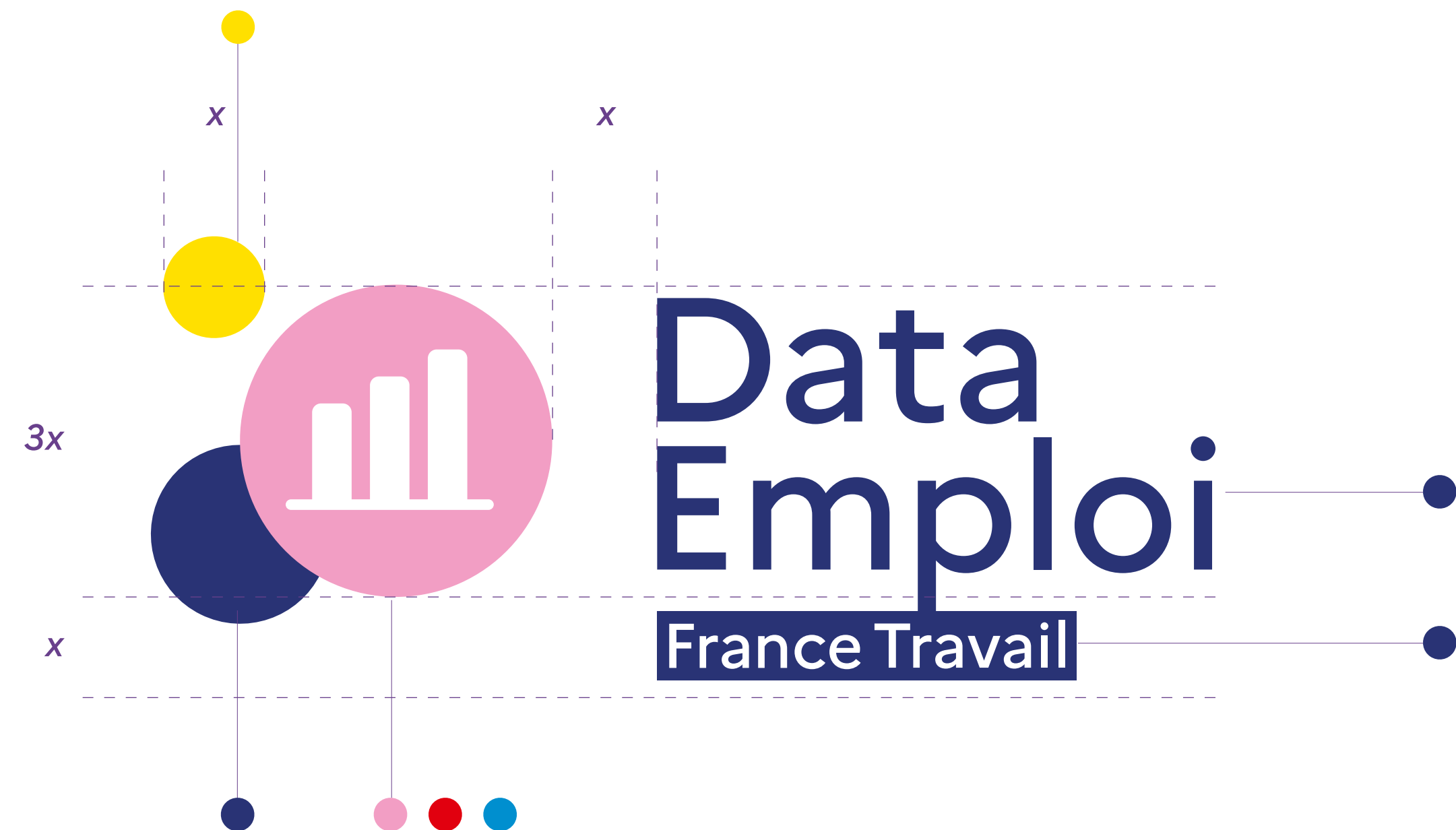
Logo

LOGOS SERVICES DIGITAUX

Les logos des services digitaux France Travail sont des déclinaisons directes du logo principal.

Ils sont toujours formés d'une composition de 3 bulles reprenant les couleurs du logo et intégrant un pictogramme, du nom du service sur 1 ou 2 lignes et de la signature France Travail dans un cartouche.

La proportion, le placement et les couleurs des éléments devront être respectés pour la création de futures déclinaisons.





2

Couleurs

Couleurs

Textes

#1D1E3C	#283276	#5C0F38	#D92424	#DF6E00	#E6E1DB
R29 V30 B60 C100 M94 J43 N50	R40 V50 B118 C100 M90 J20 N7	R92 V15 B56 C46 M100 J35 N53	R217 V36 B36 C7 M95 J89 N0	R223 V110 B0 C8 M65 J100 N0	R230 V225 B219 C11 M10 J14 N0

Éléments
graphiques

#406BDE	#69408C	#EB94C2	#EB6366	#FFCC52	#F5F2EE
R64 V107 B222 C80 M60 J0 N0	R105 V64 B140 C71 M84 J5 N0	R235 V148 B194 C5 M53 J0 N0	R235 V99 B102 C2 M73 J50 N0	R255 V204 B82 C0 M22 J75 N0	R245 V242 B238 C5 M5 J7 N0

PALETTE DE COULEURS

La palette de couleurs s’inspire des couleurs du logo. Pour un confort de lecture optimisé et des économies d’encre, les tons sombres seront utilisés principalement pour les textes alors que les tons descendus seront à privilégier pour les aplats.

On pourra à loisir tramer ces couleurs pour permettre des contrastes plus riches.

Il est vivement déconseillé d’utiliser plus de 2 teintes sur une même page.

Aplats

#B0BFF0	#D9C9E5	#F0C9DE	#F5A39E	#FFDE8C	#FAFAF7
R176 V191 B240 C35 M22 J0 N0	R217 V201 B229 C16 M24 J0 N0	R240 V201 B222 C4 M28 J2 N0	R245 V163 B158 C0 M47 J30 N0	R255 V222 B140 C0 M13 J53 N0	R250 V250 B247 C2 M1 J3 N0
#DBE3FF	#F0E3FA	#FCE5F2	#FAD9D6	#FFF0C7	#FFFFFF
R219 V227 B255 C16 M10 J0 N0	R240 V227 B250 C6 M13 J0 N0	R252 V229 B242 C0 M14 J0 N0	R250 V217 B214 C0 M20 J12 N0	R255 V240 B199 C0 M5 J28 N0	R255 V255 B255 C0 M0 J0 N0

Couleurs

COMBINAISONS DE COULEURS ET ACCESSIBILITÉ POUR LE NUMÉRIQUE

Pour l'utilisation des couleurs, on veillera à appliquer les standards de l'accessibilité numérique à France Travail.

Les contrastes entre le texte et son fond doivent respecter la norme RGAA (critère 3.2), mais également les référentiels internes (ERGO-TIEL, Design System), à savoir un rapport de contraste supérieur à 4,5:1 pour tous les textes.

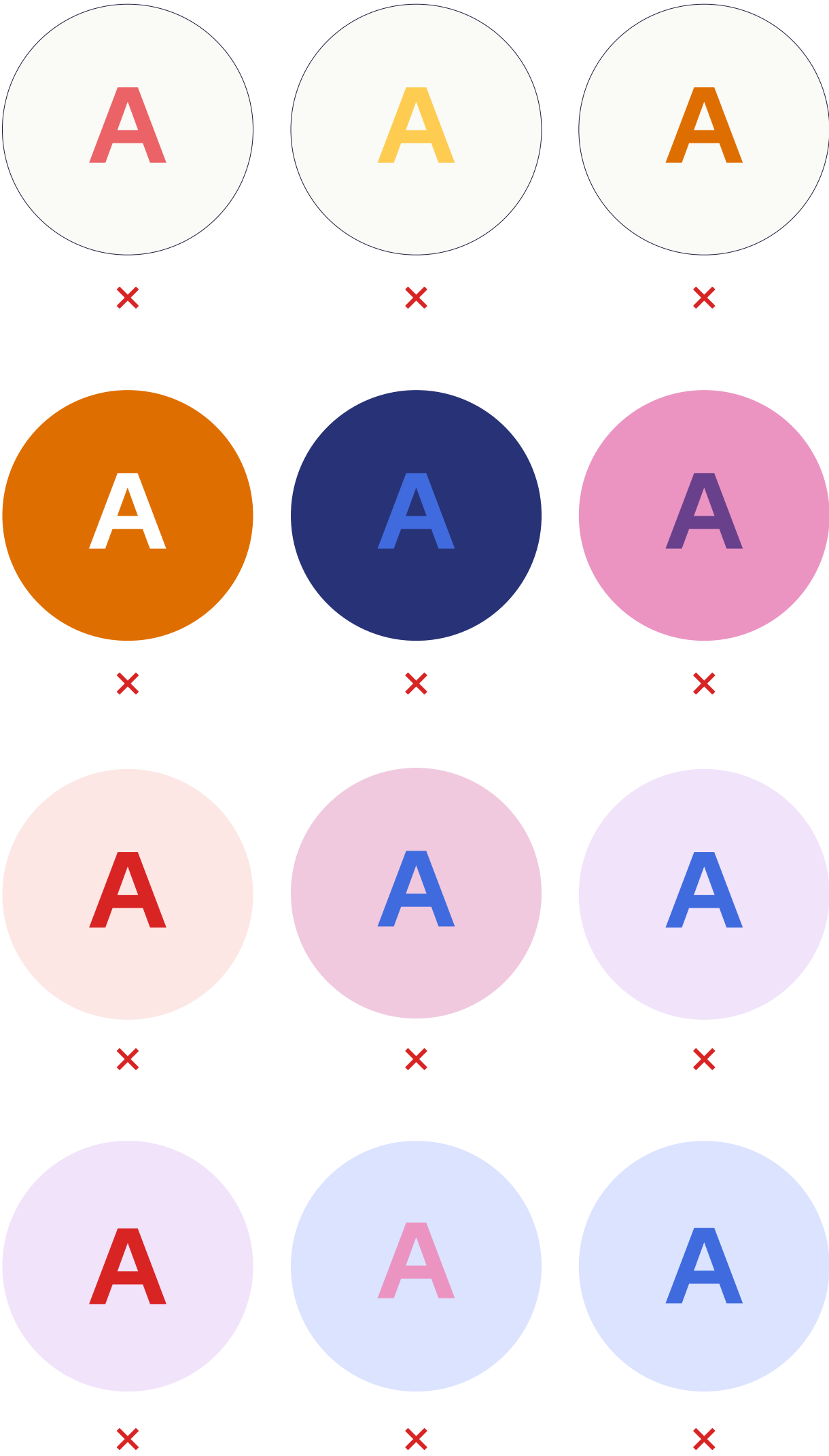
Le rapport de contraste peut être calculé avec des outils comme Colour Contrast Analyser, Contrast Finder...

La liste ci-contre présente les combinaisons accessibles qui seront les plus utilisées, mais elle n'est pas exhaustive.

Accessibles pour toutes les tailles de texte



Non accessibles



Couleurs

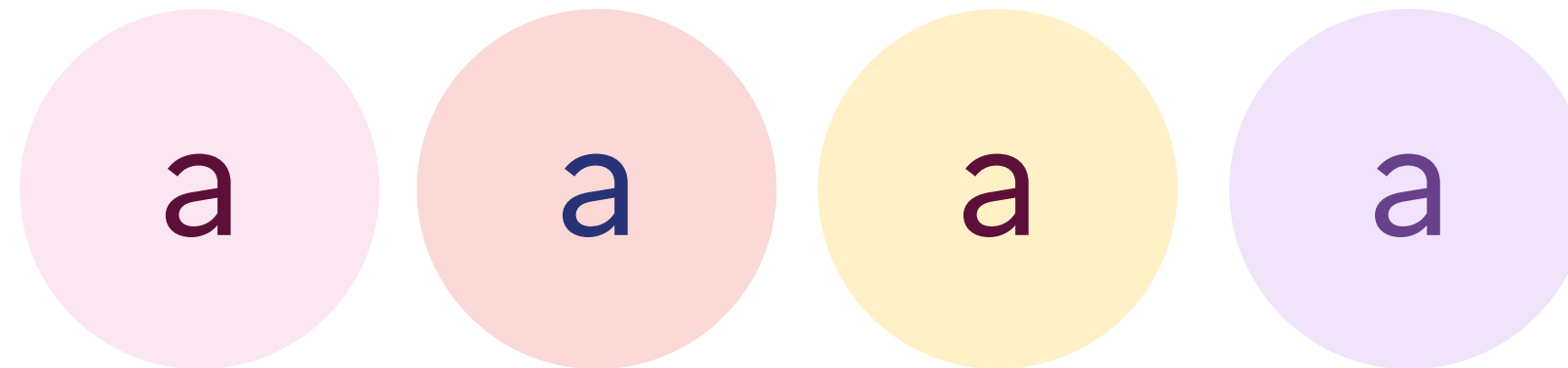
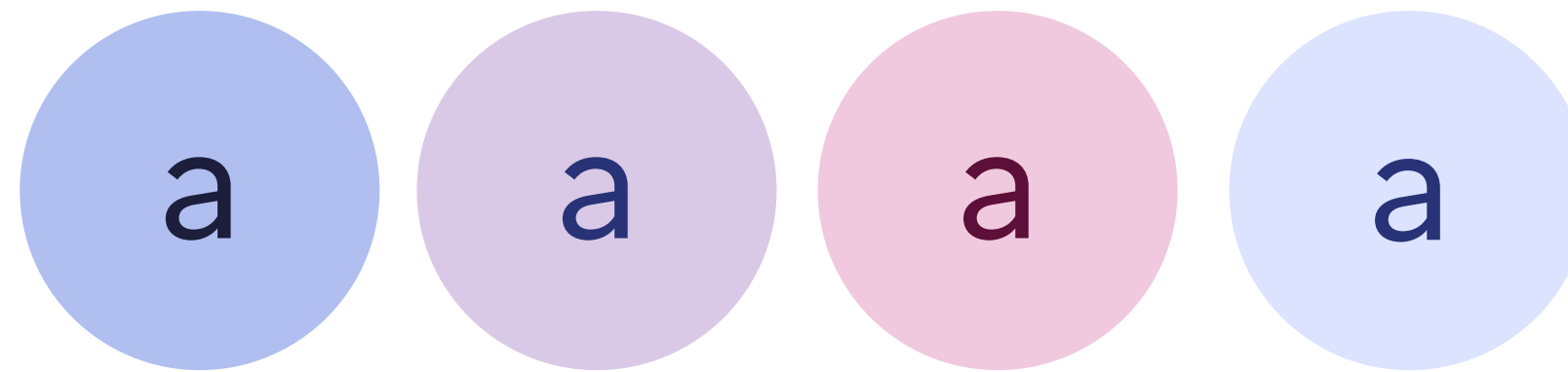
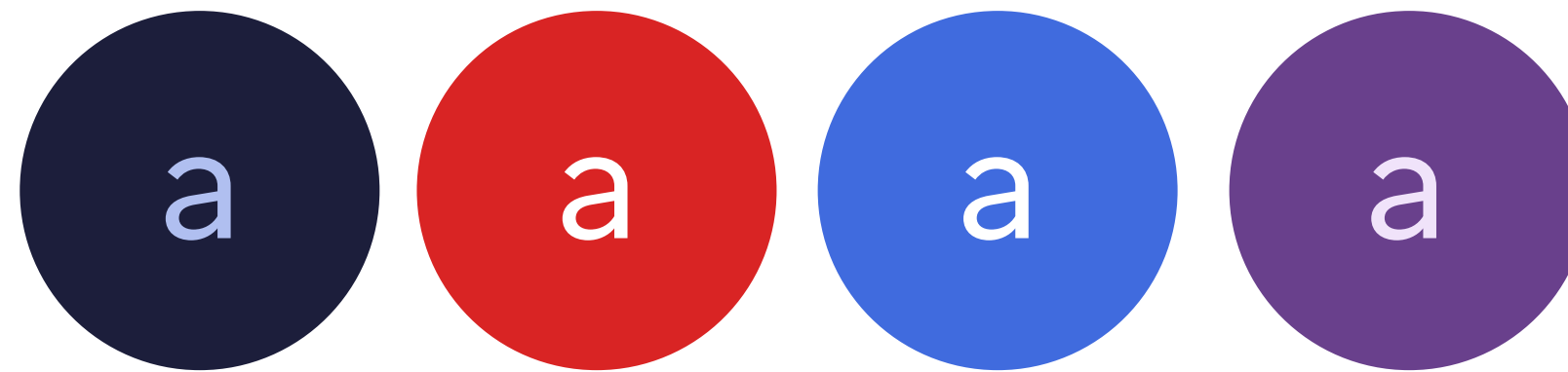
COMBINAISONS DE COULEURS POUR LE PRINT

Les utilisations print autorisent des associations de couleurs plus larges, notamment pour les grand textes.

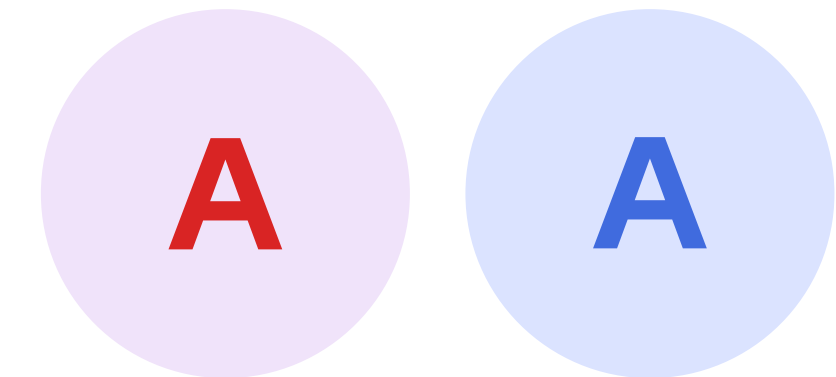
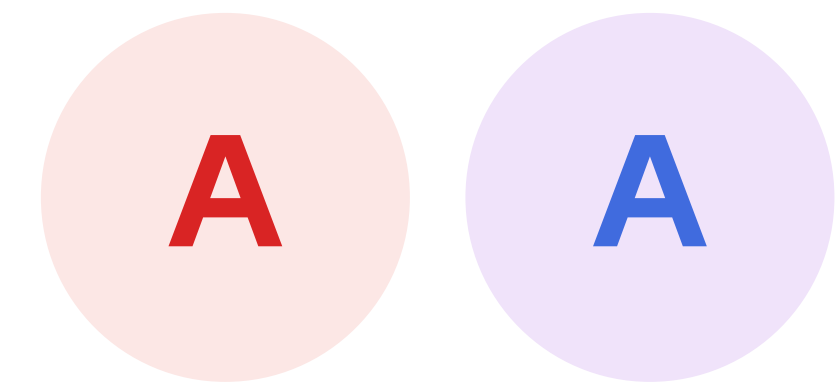
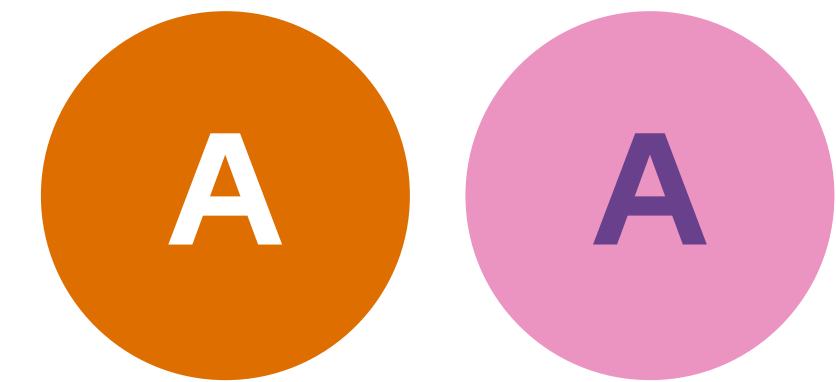
On veillera toutefois à une parfaite lisibilité de toutes les informations.

La liste ci-contre présente les combinaisons possibles qui seront les plus utilisées, mais elle n'est pas exhaustive.

Possibles pour toutes
les tailles de texte



Possibles pour les grands titres
et le texte gras > 18 pt



A thin white line that starts from the bottom left, curves upwards and to the right, then turns sharply upwards and to the right, ending near the top center of the frame.

3

Typographie

Typographie

On utilisera exclusivement
la typographie **Marianne**,
issue de la charte graphique
de la République française.

ExtraBold

Marianne

Bold

Marianne

Medium

Marianne

Regular

Marianne

Light

Marianne

Typographie

HIÉRARCHIE DES TEXTES

On peut utiliser les graisses de la Marianne, ainsi que la casse et l'italique, pour créer des hiérarchies de textes riches et contrastées.

Cependant, des règles sont à respecter quant à leur utilisation

- Dans un texte, l'utilisation du gras doit être réservée à la mise en avant d'un mot ou d'une suite de mots.
- Il faut limiter l'utilisation des lettres capitales, moins faciles à lire que les lettres en minuscule. Les contenus en lettres capitales doivent être accentués.
- L'italique doit être réservé à des textes courts ou relevant d'une convention d'écriture (légendes, citations...).

Les filets et pastilles circulaires pourront également être utilisés pour structurer les informations.

Bold / Cap / 15 pt

**Medium / 60 pt
interlettrage -25**

Regular / 20 pt

Regular / 10 pt

Medium Italic / 12 pt

● SURTITRES COURTS

Grands titres et accroches

Chapô et intertitres

Am recest, sum corporrum dolorerovit quiam inciam, tet ut quuntempori beat. Riae nos restis utemos volut lamusciis volum et ventore ssitatent voluptas rem everias nobit rehent quo moluptate del int, in recusam earcid modicabo. Nem. Ribeatiis volore doluptatur? Et enitas sum exceat in et es vent.

Ipis aut occat lamus dolor sit aliqui te re consequae nes quis invelit voloria con parum incia aut dolorerum facepudit ellitatque et que possust, temquia epratur? Fero est assiti cument res dolupta tionsequia que odis doloreror aut etust laborib usandipiti idigentem. Nam rem quam que prerate mperem eos alit qui bearit, tempori aesciet audam eum valoris quibus volorio saperi comniassus illit, tecest, eum inci qui omnimin con ea volorporepel.

Légendes et citations



4

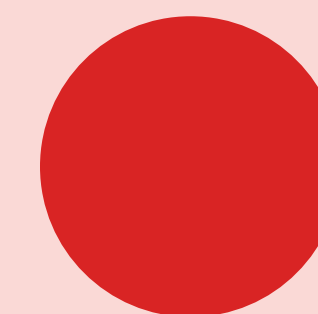
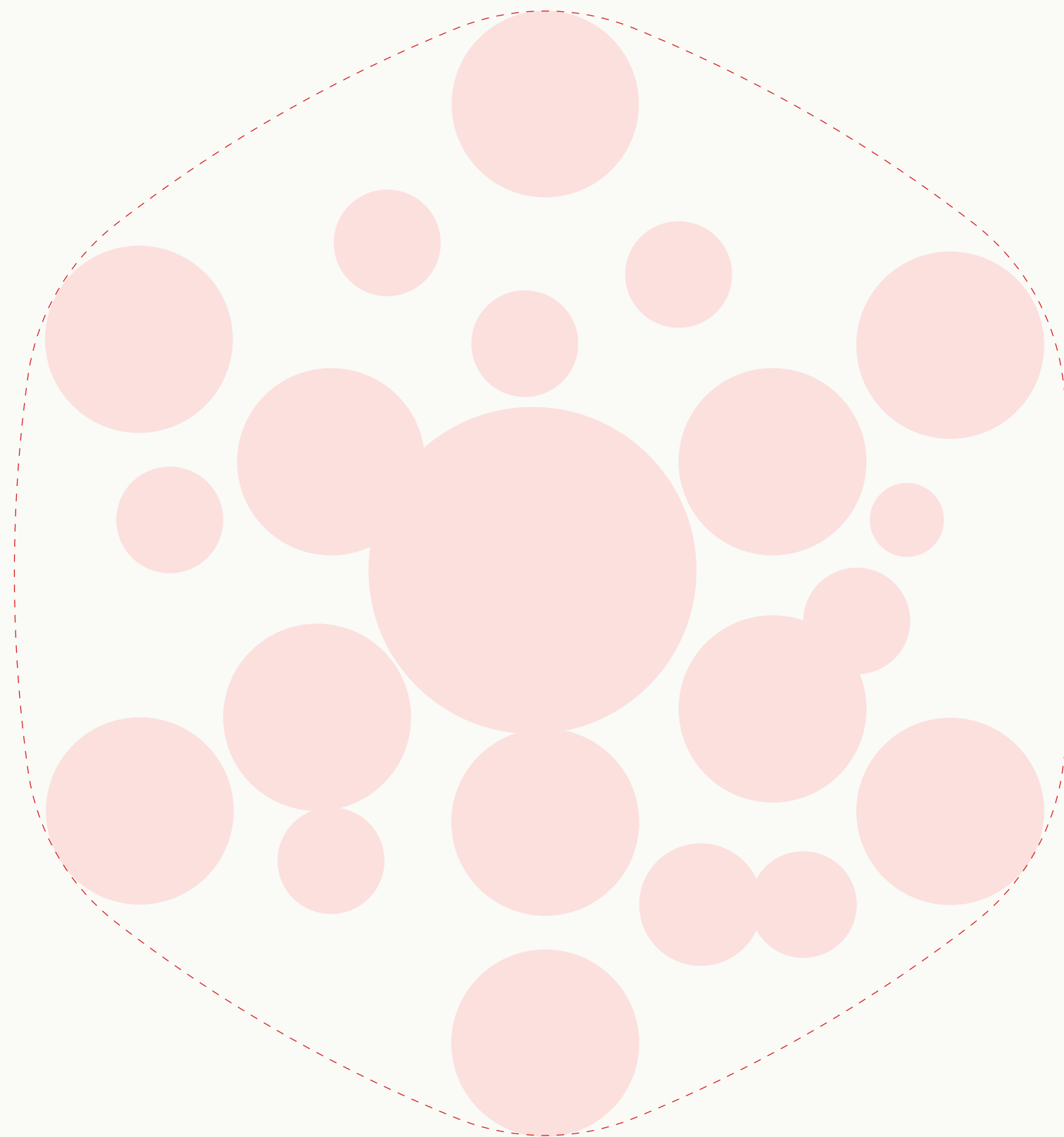
Système

● Système

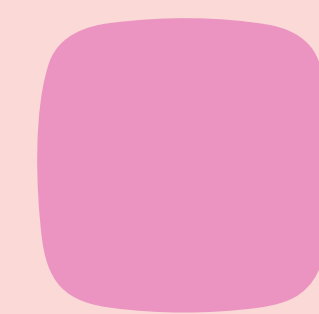
FORMES

Le système graphique France Travail est construit autour d'une série de formes arrondies inspirées des lignes du logo.

L'hexagone constitue la forme principale, qui sera utilisée en majeur et sur toutes les couvertures.



Cercle



Squircle



Carré
arrondi

● Système

UTILISATION DES FORMES

Les formes du système ont un large éventail d'utilisations, dont voici quelques exemples.

Elle devront être utilisées dans les mises en page comme un marqueur de l'identité.

Elle peuvent accueillir une photo, une illustration, un picto ou encore du texte.

● Créer
des
encadrés



Accueillir
une
photo



Accompagner
une illustration

Accueillir
des pictos



Systeme

PASTILLE

Une pastille circulaire, rappelant directement les cercles du logo, pourra être utilisée comme un point d'attention, attachée à un texte, un bloc ou une photo.

Elle servira en particulier à marquer les titres ou les accroches des documents.



**S'attacher
à un titre**



**Mettre
en valeur**
une information

2 Rythmer une mise en page

- Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit.
- Morbi eu placerat nibh. Donec at odio at massa imperdiet consequat.



**Habiller
une photo**

Systeme

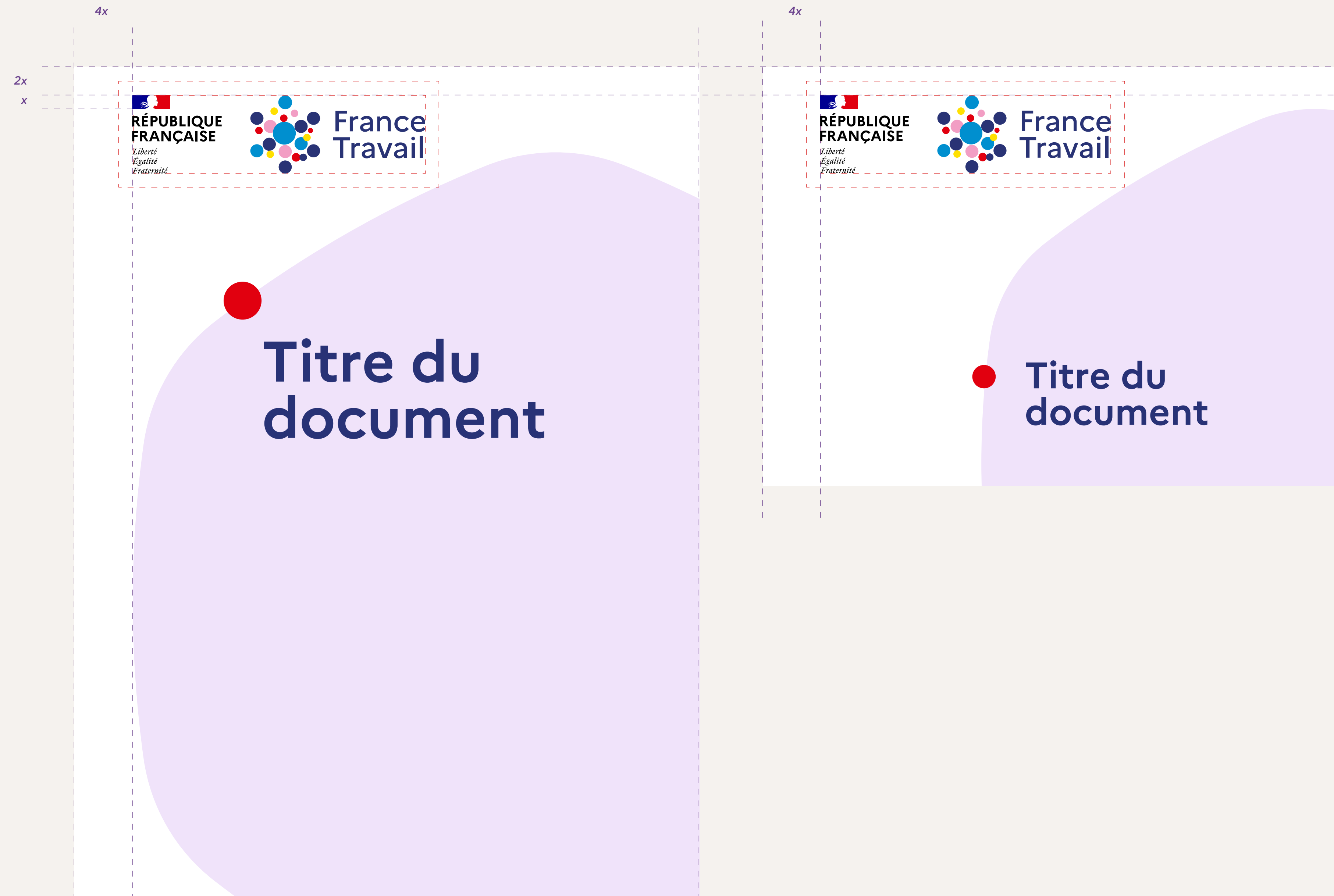
COUVERTURES

Les couvertures des documents France Travail seront toujours composées avec la forme hexagonale qui pourra être un aplat de couleur, contenir une photo ou une illustration.

Celle-ci sera comprise dans un espace délimité par les marges du document d'une part, et par la zone de protection du logo d'autre part.

Elle devra toujours être à bord perdu du document, sur deux côtés, au plus.

Le titre du document sera toujours attaché à une pastille circulaire placée sur un bord de la forme.



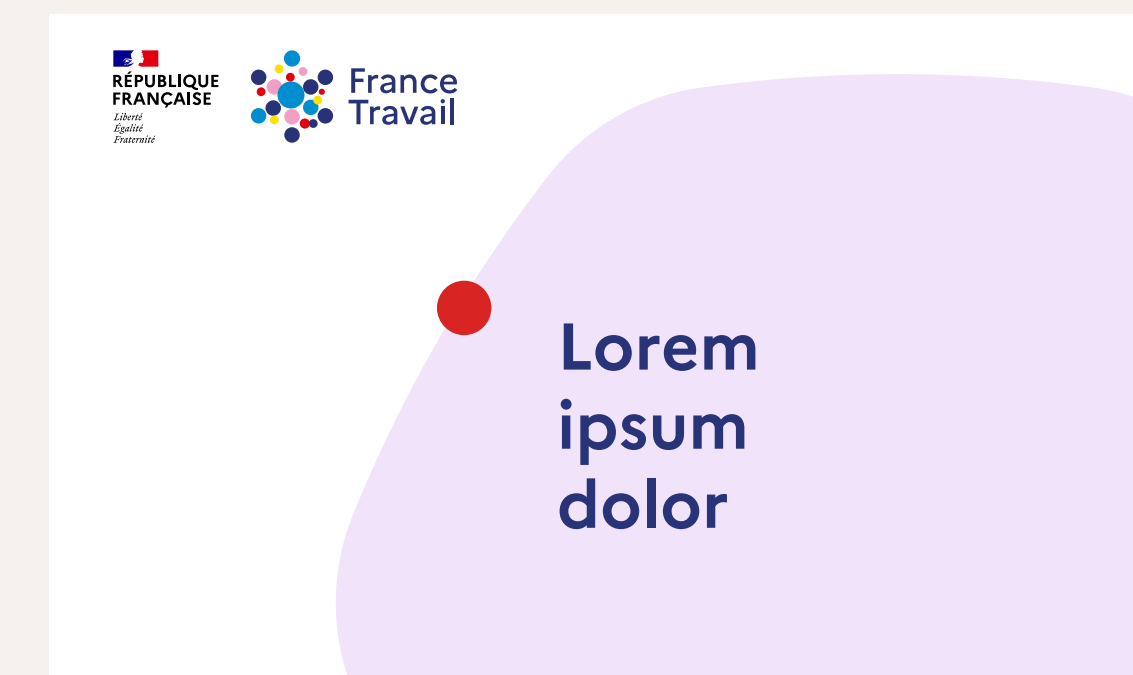
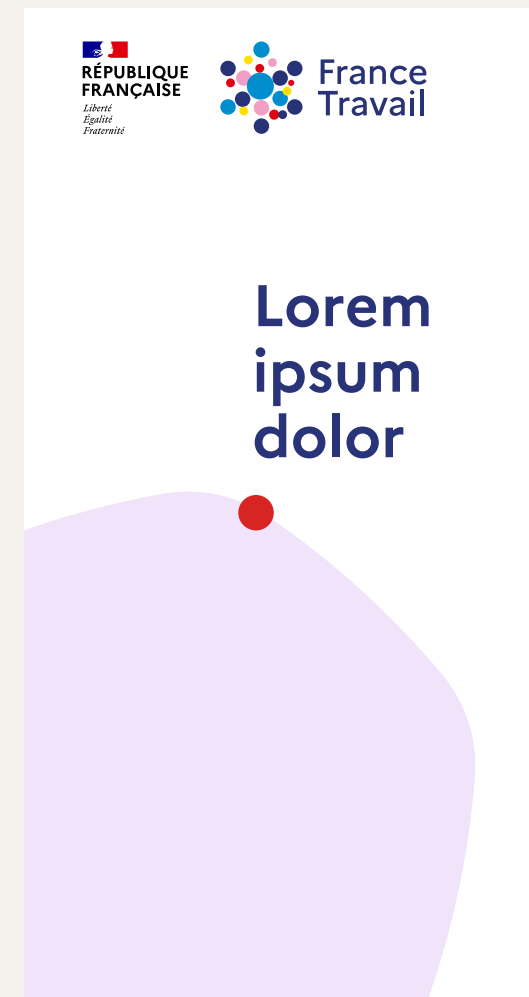
Systeme

EXEMPLES DE COUVERTURES

La forme hexagonale pourra être placée et orientée librement dans ses limites, mais elle devra toujours rester identifiable.

Le texte de la couverture peut être placé à l'intérieur comme à l'extérieur de la forme, ou encore dans une pastille.

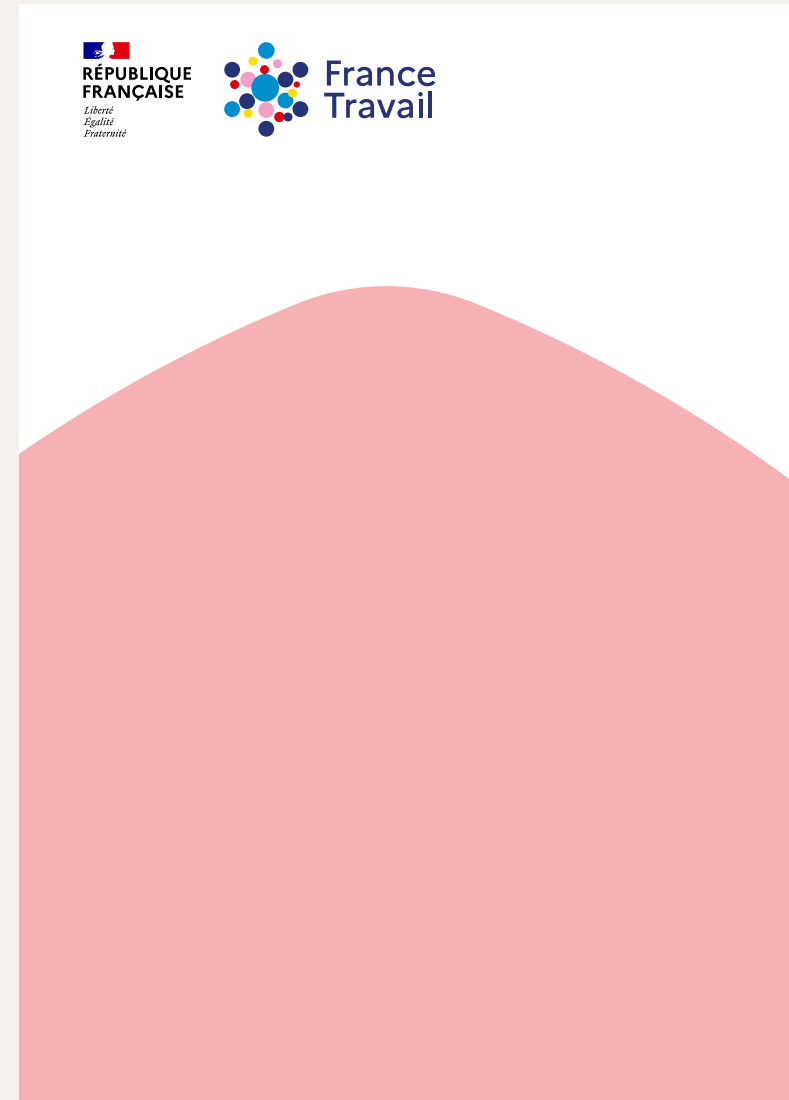
Ci-contre une liste non exhaustive de compositions possibles.



Système

INTERDITS

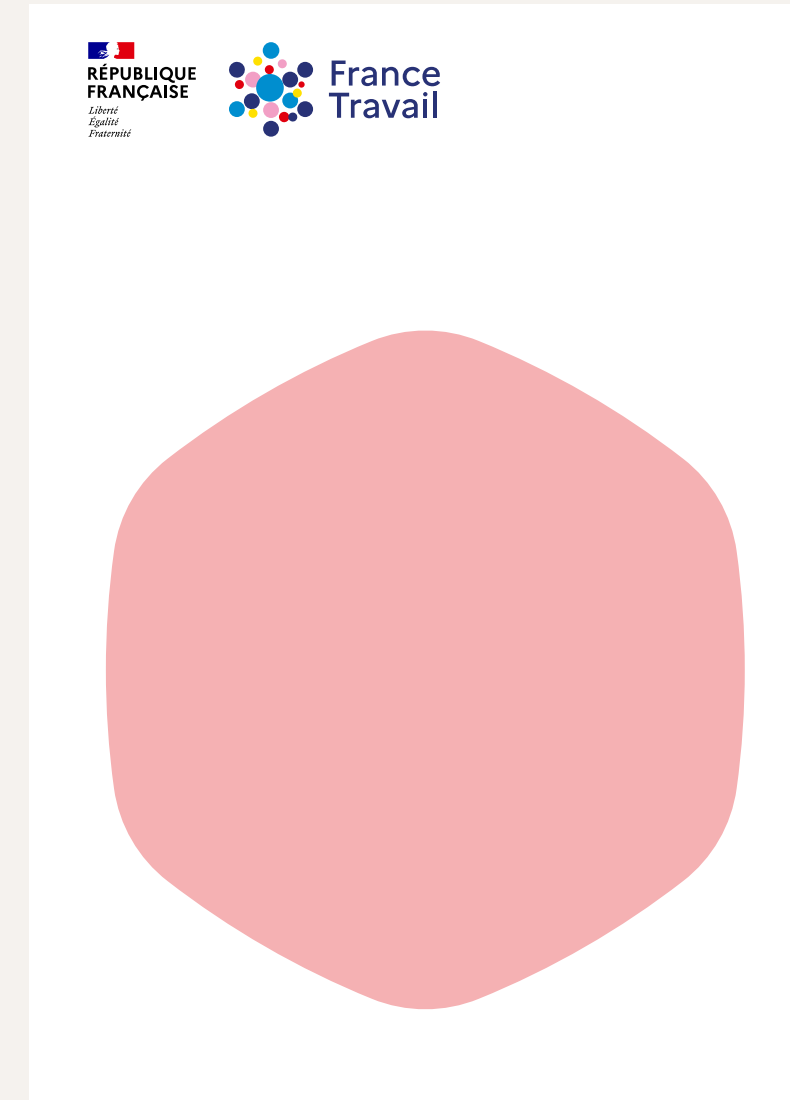
Les compositions
ci-contre
sont interdites.



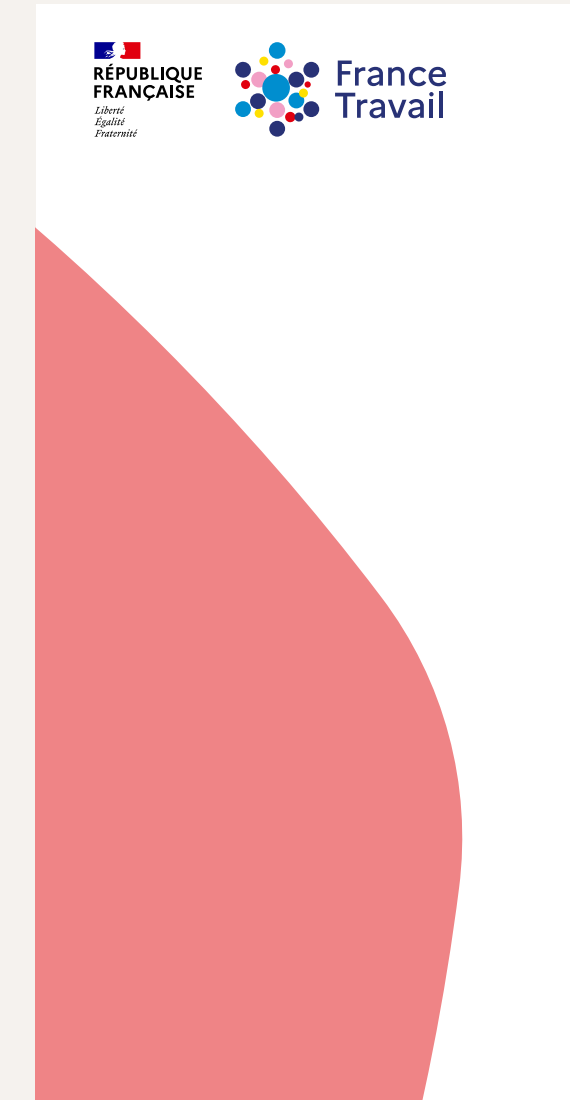
Placer la forme
en débord
sur plus de 2 côtés



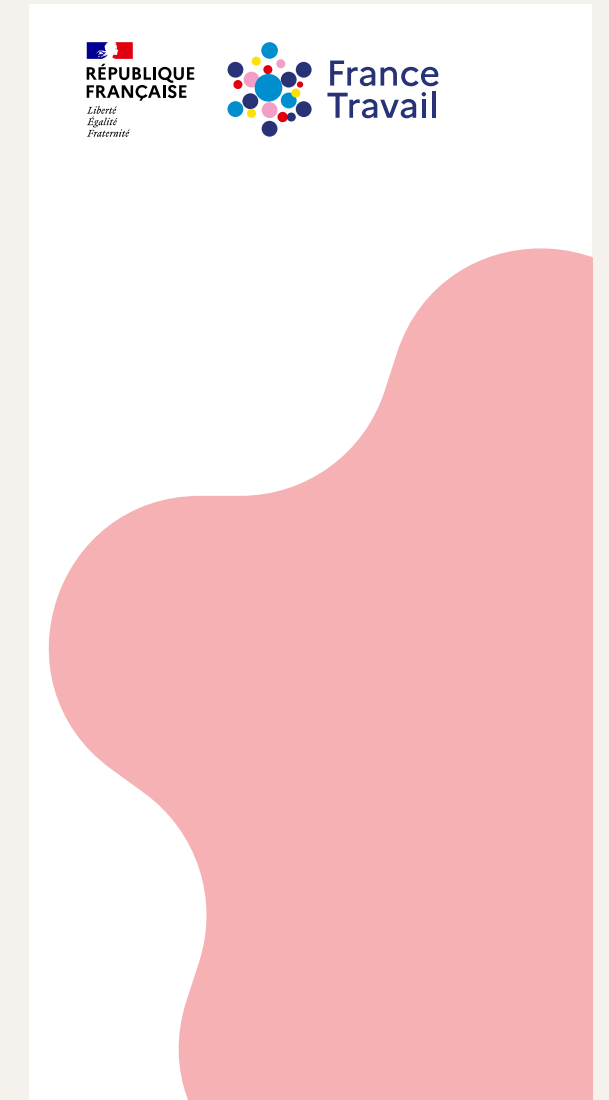
Placer la forme
en débord sur 2 côtés
non adjacents



Ne pas placer
la forme
en débord



Zoomer trop sur la forme
de sorte qu'elle ne soit plus
identifiable



Utiliser une
autre forme que
l'hexagone

Systeme

MISES EN PAGE

Les mises en page tireront parti de tous les éléments du système.

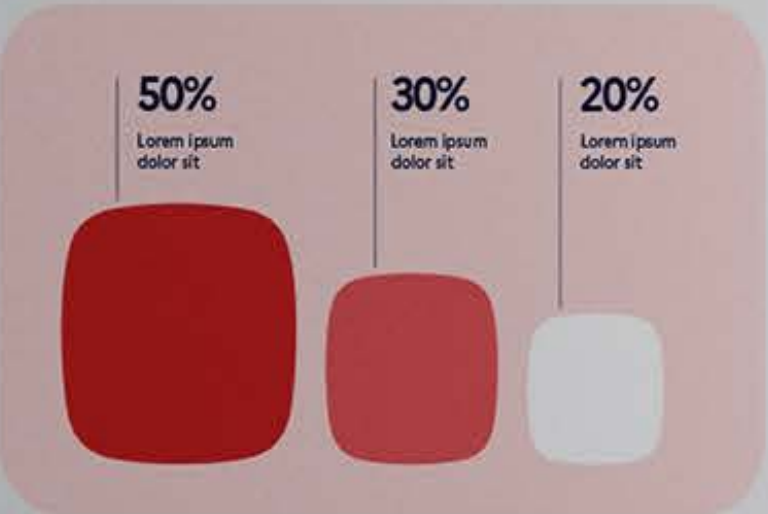
Elles doivent être simples et aérées, profitant d'espaces blancs pour garantir le confort de lecture.

Elle seront rythmées par des illustrations, des pictogrammes, des photos. Les formes du système peuvent être utilisées pour créer des espaces, des blocs ou des points d'attention.

• Lorem ipsum dolor sit

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem accusantium doloremque laudantium, totam rem aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo. Nemo enim ipsam voluptatem quia voluptas sit aspernatur aut odit aut fugit, sed quia consequuntur magni dolores eos qui ratione voluptatem sequi nesciunt. Neque porro quisquam est, qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consectetur, adipisci velit, sed quia non numquam eius modi tempora incidunt ut labore et dolore magnam

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem accusantium doloremque laudantium, totam rem aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo. Nemo enim ipsam voluptatem quia voluptas sit aspernatur aut odit aut fugit, sed quia consequuntur magni dolores eos qui ratione voluptatem sequi nesciunt. Neque porro quisquam est, qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consectetur, adipisci velit, sed quia non numquam eius modi tempora incidunt ut labore et dolore magnam



Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit

• Une transformation profonde de notre action collective pour atteindre le plein emploi

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id



Le nombre d'entrée en formation augmentée de

43,9

A decorative wavy line in a light yellow color starts from the bottom left, curves upwards and to the right, then curves back down and to the left, ending near the center of the page.

5

Iconographie

Iconographie

PHOTOGRAPHIES

La photographie, au travers de portraits, mettra l'humain à l'honneur : usagers, professionnels ou agents de France Travail, dans toute leur diversité.

Option principale

Des portraits réalisés en situation, en prêtant une attention particulière à l'éclairage pour offrir des contrastes naturels et chaleureux.

On choisira des attitudes franches, naturelles et positives, en évitant toutefois les expressions ou les postures surjouées.

Option secondaire

Quand le sujet s'y prête, il est possible de réaliser des portraits en studio, sur fond coloré, en gardant une cohérence forte avec la palette France Travail.

La base iconographique de France Travail évolue progressivement selon ces critères. L'iconographie existante reste bien sûr utilisable si nécessaire.



Iconographie

Sortir du cadre
et créer de la
profondeur

Un regard franc,
une attitude
positive

Une lumière
chaleureuse
et contrastée

Utiliser le flou et
la profondeur de
champ pour alléger
les images

Une cohérence
colorielle
avec la palette
France Travail



BONNES PRATIQUES

Iconographie



Une lumière trop blanche
et des fonds surexposés



Des attitudes surjouées



Des attitudes négatives



Une lumière terne,
peu chaleureuse



Un environnement
trop encombré



Des effets artificiels

INTERDITS

Iconographie

ILLUSTRATIONS

Des illustrations vectorielles, axées sur l'humain, pourront être utilisées en alternative à la photographie. Elle apporteront de la couleur et du dynamisme à une composition.

Elles s'inspireront des lignes arrondies du logo et du système. Leur style devra rester léger et plutôt minimaliste, pour une lisibilité et une clarté maximale.

Une banque d'illustrations répondant à ces critères est en cours de réalisation.



Iconographie

PICTOGRAMMES

Un banque de pictogrammes simples est disponible pour accompagner des explications, illustrer des notions liées aux services de France Travail, ou encore pour des usages web.

Ces pictogrammes peuvent être traduits dans une version plus proche de l'illustration, qui servira à mettre l'accent sur une information ou apporter de la richesse à une mise en page.

Pour respecter les standards d'accessibilité numérique à France Travail, il sera nécessaire de fournir des alternatives textuelles aux pictogrammes. Toute illustration porteuse de sens sera également accompagnée d'une légende.

Version augmentée



Version simple



A thin white line that starts from the bottom left, curves upwards and to the right, then turns sharply upwards and to the right, ending near the top center of the slide.

6

Applications



Vos contacts avec France Travail

Vous venez de vous inscrire ou de vous réinscrire et vous vous posez sûrement des questions !

Nous vous aidons à choisir le bon moyen de nous
contacter en fonction de votre besoin...



Sur
internet



Par
téléphone



par
mail



en
agence



Dans un
France Services

● Utiliser nos services en toute autonomie

Trouver des offres d'emploi et de formation, gérer
votre dossier sur votre espace personnel, publier
votre CV, vous actualiser... sur www.pole-emploi.fr

Trouver les réponses
aux questions les plus
fréquentes sur notre page
[Questions et Contacts !](#)

● Nous joindre par téléphone

Échangez rapidement avec un conseiller

Notre accueil téléphonique est ouvert du lundi au
vendredi. Vous pourrez échanger avec un conseiller
de votre région pour obtenir une information sur
votre recherche d'emploi ou votre indemnisation
(les horaires peuvent varier selon votre région).

Pour vous actualiser,
signaler un changement de
situation, ou vous informer
d'un paiement. **Notre
service téléphonique est
disponible 24h/24 et 7j/7.**

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
*Liberté
Égalité
Fraternité*




France
Travail

Forum des métiers de la restauration

22 > 26 JANVIER 2024



 emploi-2024.fr

AFFICHE
ÉVÉNEMENT

AFFICHE
ÉVÉNEMENT



Accédez
à votre
avenir

Semaine des métiers du numérique

22 > 26 JANVIER 2024

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France
Travail

cinov
INSTITUT NATIONAL
DE LA FORMATION
DES MÉTIERS
DU NUMÉRIQUE

SYNTEC
Atlas

Partenaires opérationnels de
DIVERSIDAYS
Google Ateliers Numériques

AFFICHE
ÉVÉNEMENT



TOUS
LES MERCREDIS
9H30 > 16H
RENCONTREZ UNE
AGENCE D'INTERIM
SANS RDV

DANS VOTRE FRANCE TRAVAIL D'ALBI

les mercredis de l'interim

Munissez vous de votre CV !

LES 18 AGENCES D'INTERIM DU BASSIN D'ALBI PARTICIPENT À TOUR DE RÔLE À CET ÉVÈNEMENT.
RENSEIGNEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER
POUR SAVOIR QUELLE EST L'AGENCE PRÉSENTE MERCREDI PROCHAIN.



DANS VOTRE PÔLE EMPLOI D'ALBI

LES MERCREDIS DE L'INTÉRIM

SANS RDV

Les 18 agences d'intérim du bassin d'Albi participent à tour de rôle à cet événement. Renseignez-vous auprès de votre conseiller pour savoir quelle est l'agence présente mercredi prochain.

Munissez vous de votre CV !

TOUS LES MERCREDIS DE 8H30 À 12H30
VENEZ RENCONTRER UNE AGENCE D'INTÉRIM SANS RDV
DANS VOTRE PÔLE EMPLOI D'ALBI




Ancienne identité

DANS VOTRE FRANCE TRAVAIL D'ALBI

les mercredis de l'intérim.

TOUS LES MERCREDIS 9H30 > 16H
RENCONTREZ UNE AGENCE D'INTERIM SANS RDV

Munissez vous de votre CV !

LES 18 AGENCES D'INTÉRIM DU BASSIN D'ALBI PARTICIPENT À TOUR DE RÔLE À CET ÉVÈNEMENT. RENSEIGNEZ-VOUS AUPRÈS DE VOTRE CONSEILLER POUR SAVOIR QUELLE EST L'AGENCE PRÉSENTE MERCREDI PROCHAIN.




Nouvelle identité

AFFICHE
ÉVÉNEMENT

MATINÉE DE RECRUTEMENT

Campings et résidences de vacances

Pour participer, parlez-en à votre Conseiller
france-travail.fr/événements ou flashez le qr code



MARDI 6 FÉV.
9H30 > 16H
LE PETIT CAMARGUE
ROUTE DU GRAU DU ROI
AIGUES-MORTES

RÉCEPTION • NETTOYAGE • ENTRETIEN DES ESPACES VERTS • MAINTENANCE DES BÂTIMENTS
ANIMATION CLUB ENFANTS ET ACTIVITÉS SPORTIVES • SURVEILLANCE DE BAIGNADE
Venez rencontrer les employeurs qui recrutent !

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 **France Travail**

 **EMPLOI en
Terre de Camargue**

MATINÉE DE RECRUTEMENT
dans les
CAMPINGS
et
RÉSIDENCES
de **VACANCES**

Venez rencontrer les employeurs présents qui recrutent sur les métiers de
l'accueil/réception • le nettoyage • l'entretien des espaces verts •
la maintenance des bâtiments • l'animation club enfants et activités sportives •
la surveillance de baignade

RECRUTEMENTS
MARDI 6 FÉVRIER
2024 - 9H30 / 13H
Camping
LA PETITE CAMARGUE
Route du Grau du Roi - D62
AIGUES-MORTES

Pour participer, parlez-en à votre Conseiller ou
<https://mesevenementsemploi.pole-emploi.fr/mes-evenements-emploi/evenerement/203053>
ou flashez directement ce QR-Code

FRANCETRAVAIL.fr
enOccitanie

EMPLOI en
Terre de Camargue

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France
Travail

Ancienne identité

MATINÉE DE RECRUTEMENT

**Campings
et résidences
de vacances**

Pour participer, parlez-en à votre Conseiller
[france-travail.fr/évènements](https://france-travail.fr/evénements) ou flashez le qr code

MARDI 6 FÉV.
9H30 > 16H
LE PETIT CAMARGUE
ROUTE DU GRAU DU ROI
AIGUES-MORTES

RÉCEPTION • NETTOYAGE • ENTRETIEN DES ESPACES VERTS • MAINTENANCE DES BÂTIMENTS
ANIMATION CLUB ENFANTS ET ACTIVITÉS SPORTIVES • SURVEILLANCE DE BAINNADE

Venez rencontrer les employeurs qui recrutent !

RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France
Travail

EMPLOI en
Terre de Camargue

Nouvelle identité



Bien s'actualiser, c'est plus de tranquillité et pas d'allocations à rembourser

LES BONS RÉFLEXES À AVOIR

- Actualisez votre situation entre le 28 et le 15 du mois suivant.
- Déclarez à France Travail tous les changements de situation : travail, arrêt maladie, formation, création d'entreprise, départ à l'étranger...
- N'attendez pas d'avoir vos bulletins de salaire pour déclarer vos heures travaillées.
- Indiquez les salaires bruts pour éviter les erreurs de calcul.

J'ai reçu des allocations en trop

Je rembourse en ligne, grâce
au prélèvement bancaire,
depuis mon espace personnel.
C'est simple, rapide, sécurisé
et possible en plusieurs fois.

80%

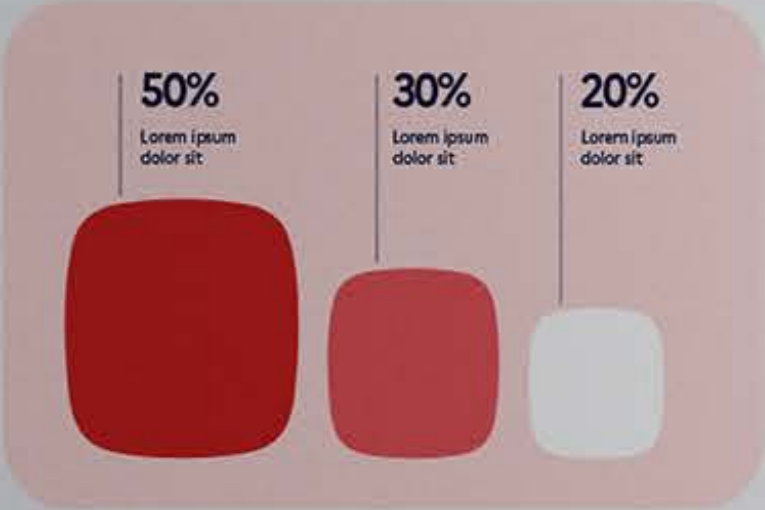
des demandes
de remboursement
proviennent
d'une erreur de
déclaration

AFFICHE
SERVICE

• Lorem ipsum dolor sit

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem accusantium doloremque laudantium, totam rem aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo. Nemo enim ipsam voluptatem quia voluptas sit aspernatur aut odit aut fugit, sed quia consequuntur magni dolores eos qui ratione voluptatem sequi nesciunt. Neque porro quisquam est, qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consectetur, adipisci velit, sed quia non numquam eius modi tempora incidunt ut labore et dolore magnam

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem accusantium doloremque laudantium, totam rem aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo. Nemo enim ipsam voluptatem quia voluptas sit aspernatur aut odit aut fugit, sed quia consequuntur magni dolores eos qui ratione voluptatem sequi nesciunt. Neque porro quisquam est, qui dolorem ipsum quia dolor sit amet, consectetur, adipisci velit, sed quia non numquam eius modi tempora incidunt ut labore et dolore magnam



Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit



Une transformation profonde de notre action collective pour atteindre le plein emploi

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur. Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in culpa qui officia deserunt mollit anim id



Le nombre d'entrée en formation augmentée de

43,9

ÉDITION

KAKÉMONOS

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 **France Travail**

Des emplois dès aujourd'hui pour les Jeux de demain

Des milliers d'offres d'emploi associées à l'organisation des grands événements sportifs :
la construction, la sécurité,
l'hôtellerie-restauration,
le tourisme...



EMPLOIS 2024

 emploi-2024.fr

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 **France Travail**



Des emplois dès aujourd'hui pour les Jeux de demain

 emploi-2024.fr

ERGO-TIEL V8

Référentiel d'exigences en ergonomie

Champ d'application : outils et services digitaux



DG / Direction développement et ancrage des pratiques
Département ergonomie et analyse des activités

1 Introduction

À quoi sert un référentiel d'exigences en ergonomie ?

Le département Ergonomie et analyse des activités (DEAA) de la Direction générale (DG) a mis à la disposition des acteurs de France Travail, depuis mai 2019, un référentiel d'exigences en ergonomie, ERGO-TIEL, pour la conception et l'évaluation de ses outils et services digitaux.

Ce référentiel est un cadre à respecter pour assurer un niveau minimal de qualité en ergonomie et d'utilisabilité sur l'ensemble de nos services. Il décrit les exigences (ou standards) en ergonomie auxquelles doivent impérativement répondre toutes les solutions digitales (applications métiers, applications mobiles, services web...) de France Travail.

Ces exigences ne présument pas de solutions techniques, mais elles orientent les choix de conception pour la délivrance de services répondant aux besoins des usagers.

L'application de ce référentiel permet de garantir des services cohérents et efficaces, dans leur mode de présentation et d'interaction pour le même type de besoin. Les principaux gains attendus :

- **Pour nos usagers** (agents, demandeurs d'emploi, employeurs, partenaires...) : compréhension et simplicité d'utilisation de nos services, réussite aux tâches, protection contre les erreurs, fiabilité des données saisies, confiance... Des usagers autonomes dans l'utilisation de nos services, quelles que soient leurs caractéristiques (personnes en situation de handicap, à l'aise ou non avec le numérique...) et satisfaits de la qualité des services proposés.

- **Pour les acteurs projets** (chefs de projet, designers, MOA, Métier...) : un gain de temps et de qualité dans les phases de recherche de solutions grâce à un cadre partagé, des corrections limitées (car anticipées), une réduction de notre dette vis-à-vis des usagers (car les exigences en ergonomie sont intégrées au plus tôt), un gain de disponibilité des acteurs pour se concentrer sur leurs valeurs ajoutées, une mise en accessibilité des services simplifiée, des données recueillies plus fiables et donc utilisables (IA)... Des acteurs projets qui optimisent temps et coût de conception pour se centrer sur la délivrance d'outils utiles, utilisables, garantissant une appropriation facilitée de nos services par tous et concourant directement à la performance de nos transformations.

- **Pour France Travail** : une qualité des services proposés, une réponse à nos engagements de services accessibles à tous et notamment ceux qui en ont le plus besoin, une image positive véhiculée par des services utiles et utilisés, des agents recentrés sur l'accompagnement Métier au retour à l'emploi... En tant que service public, l'exemplarité de France Travail à fournir des services digitaux utiles, utilisables, utilisés et efficaces pour tous.

DG / Direction développement et ancrage des pratiques
Département ergonomie et analyse des activités

NOTE WORD

Titre du PowerPoint

SOUS-TITRE

2

dolor
sit amet

Titre du PowerPoint

Sommaire

1	Lorem ipsum	2
2	dolor sit amet	8
3	consectetur adipiscing	19
4	elit sed do eiusmod	24
5	incididunt ut	32

Titre du PowerPoint



Lorem ipsum
dolor sit amet,
consectetur
adipiscing elit
sed do eiusmod
tempor
incididunt ut

Titre du PowerPoint



Le nombre
d'entrées en
formation a
augmenté de

43,9%

Titre du PowerPoint

• Lorem ipsum dolo

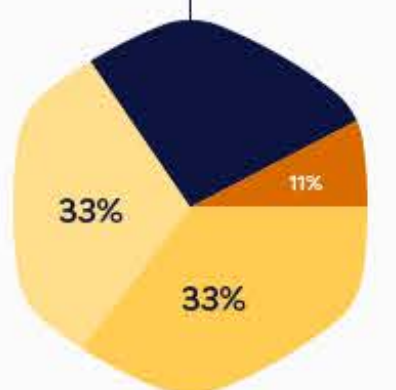
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur
adipiscing elit, sed do eiusmod tempor
incididunt ut

o consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in
voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur.
Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in
culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed
ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem
accusantium doloremque laudantium, totam rem
aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et
quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo. Nemo

Titre du PowerPoint

23%

Lorem ipsum



Titre du powerpoint

SOUS TITRE

Sommaire

1	Lorem ipsum	2
2	dolor sit amet	8
3	consectetur adipiscing	19
4	elit sed do eiusmod	24
5	incididunt ut	32

Titre du powerpoint



Lorem ipsum
dolor sit amet,
consectetur
adipiscing elit
sed do eiusmod
tempor
incididunt ut

Titre du powerpoint

2

dolor
sit amet

Titre du powerpoint



Le nombre
d'entrée en
formation
augmentée de

43,9

Titre du powerpoint

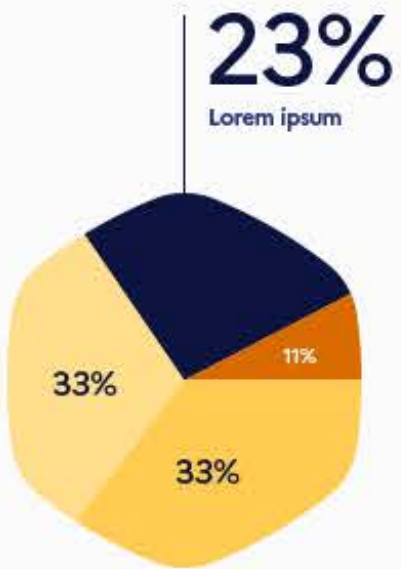


• Lorem ipsum dolo

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur
adipiscing elit, sed do eiusmod tempor
incididunt ut

o consequat. Duis aute irure dolor in reprehenderit in
voluptate velit esse cillum dolore eu fugiat nulla pariatur.
Excepteur sint occaecat cupidatat non proident, sunt in
culpa qui officia deserunt mollit anim id est laborum. Sed
ut perspiciatis unde omnis iste natus error sit voluptatem
accusantium doloremque laudantium, totam rem
aperiam, eaque ipsa quae ab illo inventore veritatis et
quasi architecto beatae vitae dicta sunt explicabo. Nemo

Titre du powerpoint






Lorem ipsum
dolor sit amet,
consectetur
adipiscing
suspendisse

voir plus


SITE
PAGE

À quoi sert un référentiel d'exigences en ergonomie ?

Le département Ergonomie et Analyse des Activités (DEAA) de la Direction Générale (DG) a mis à la disposition des acteurs de France Travail depuis mai 2019, un référentiel d'exigences en ergonomie, ERGO-TIEL, pour la conception et l'évaluation de ses outils et services digitaux.



États
Général
Républicain



Emploi
Store

France Travail

Thématiques

On vous guide en 7 questions

Parcours-conseils

Actualités

🔍

Mon compte

👤

Bienvenue sur l'Emploi Store

Retrouvez ici une sélection de sites web et applications mobiles dédiés à votre projet professionnel et à votre recherche d'emploi.

Rechercher un service numérique

Saisir mot-clé : CV, compétences, marché du

🔍

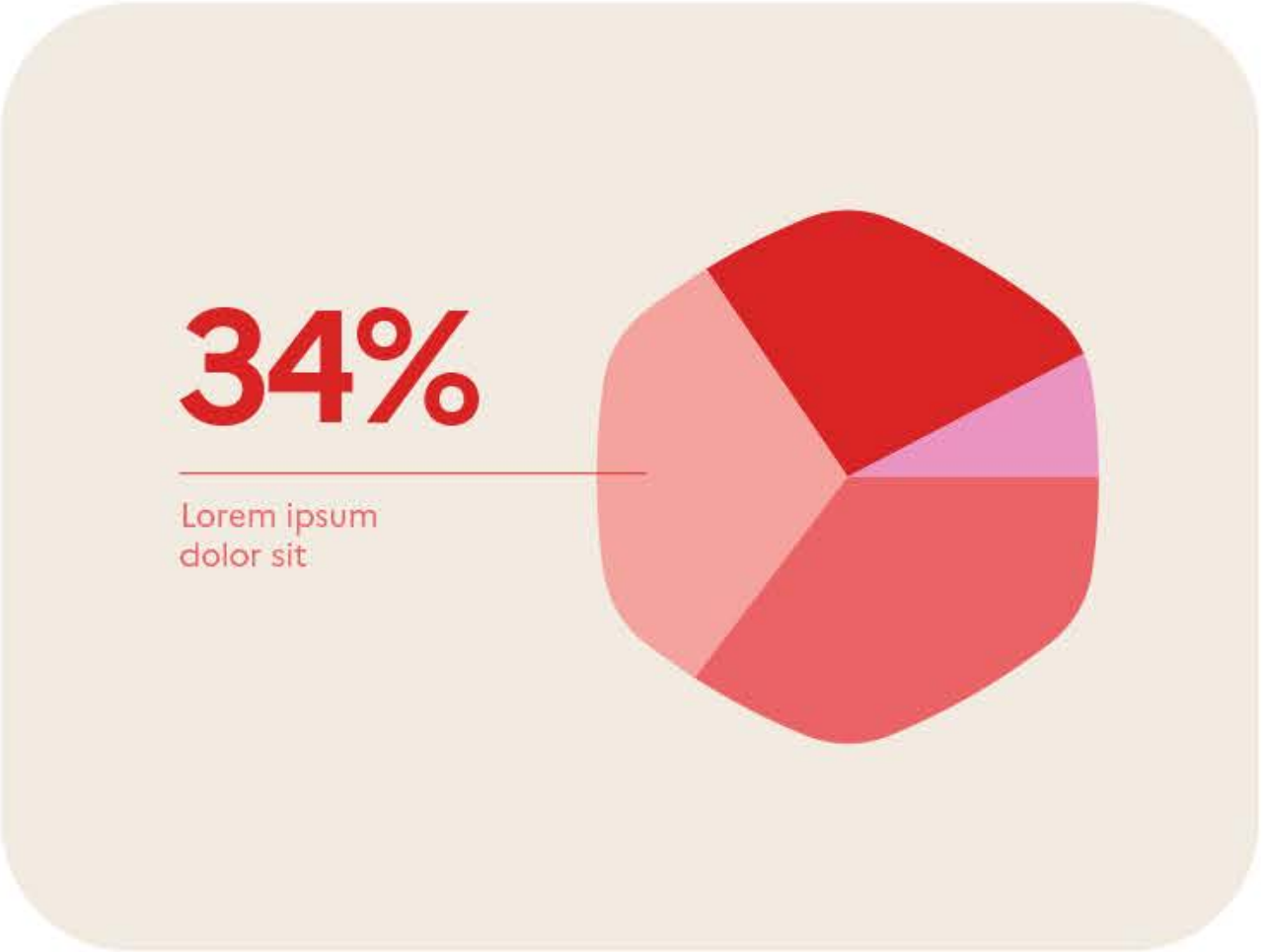
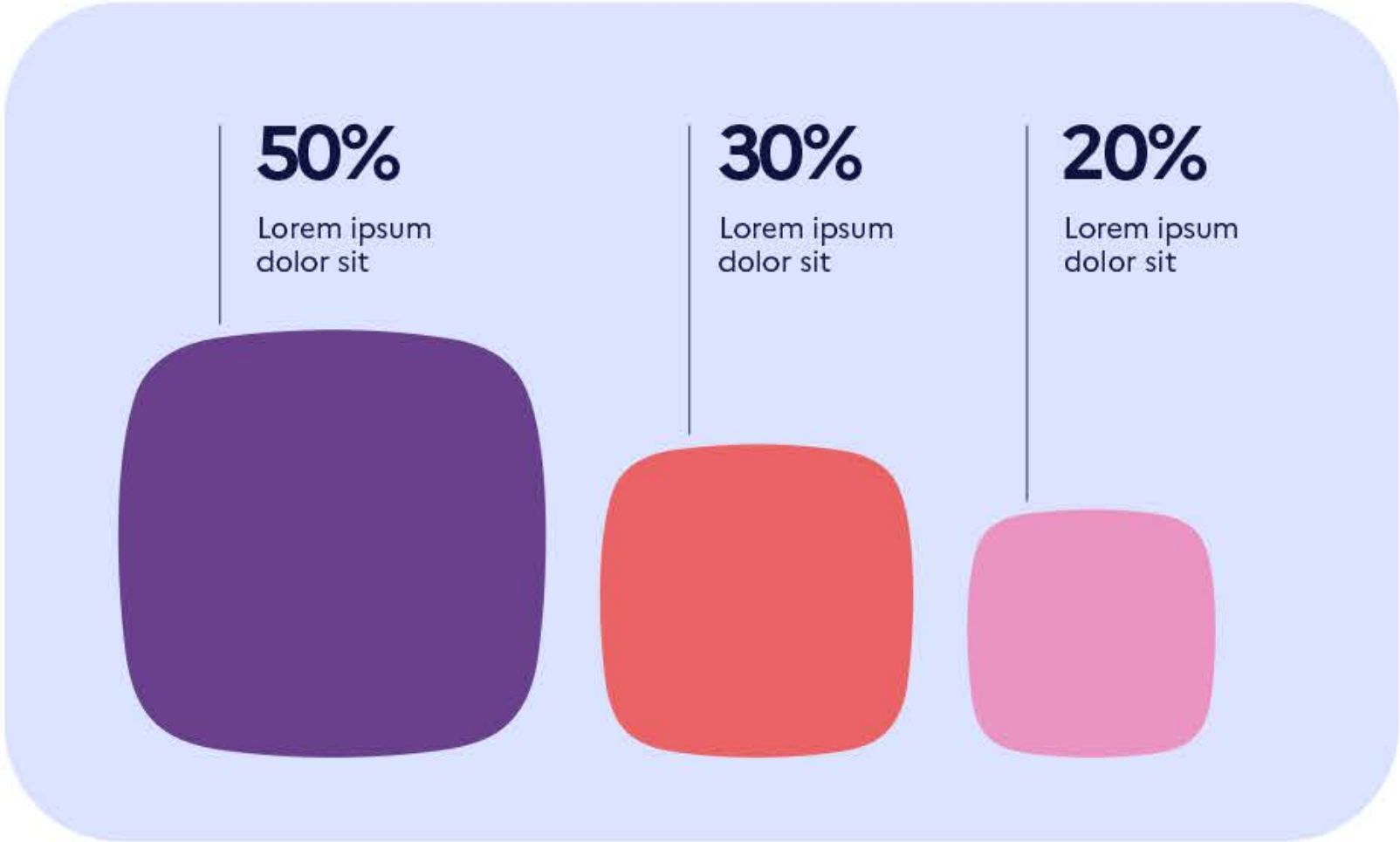
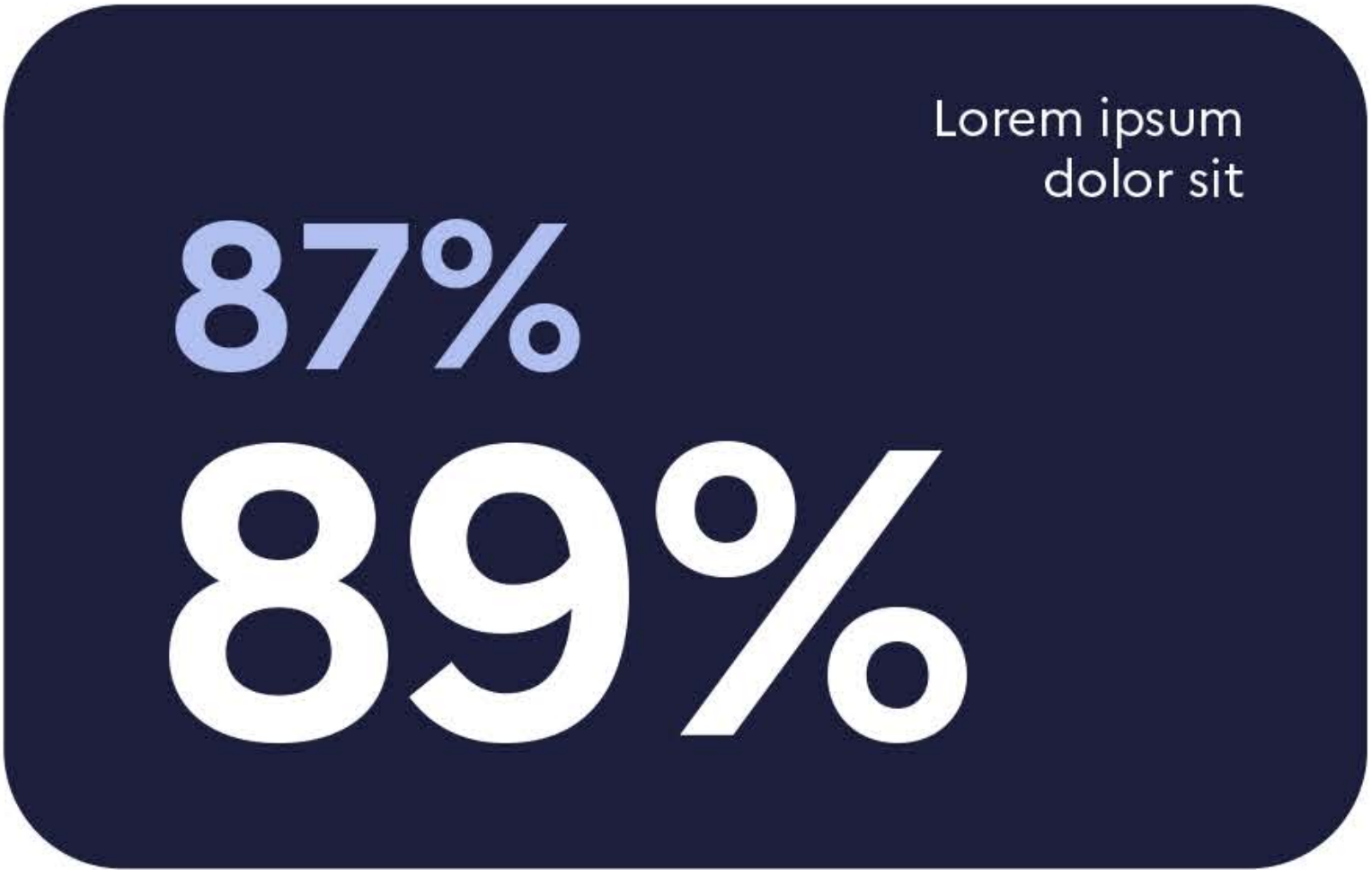
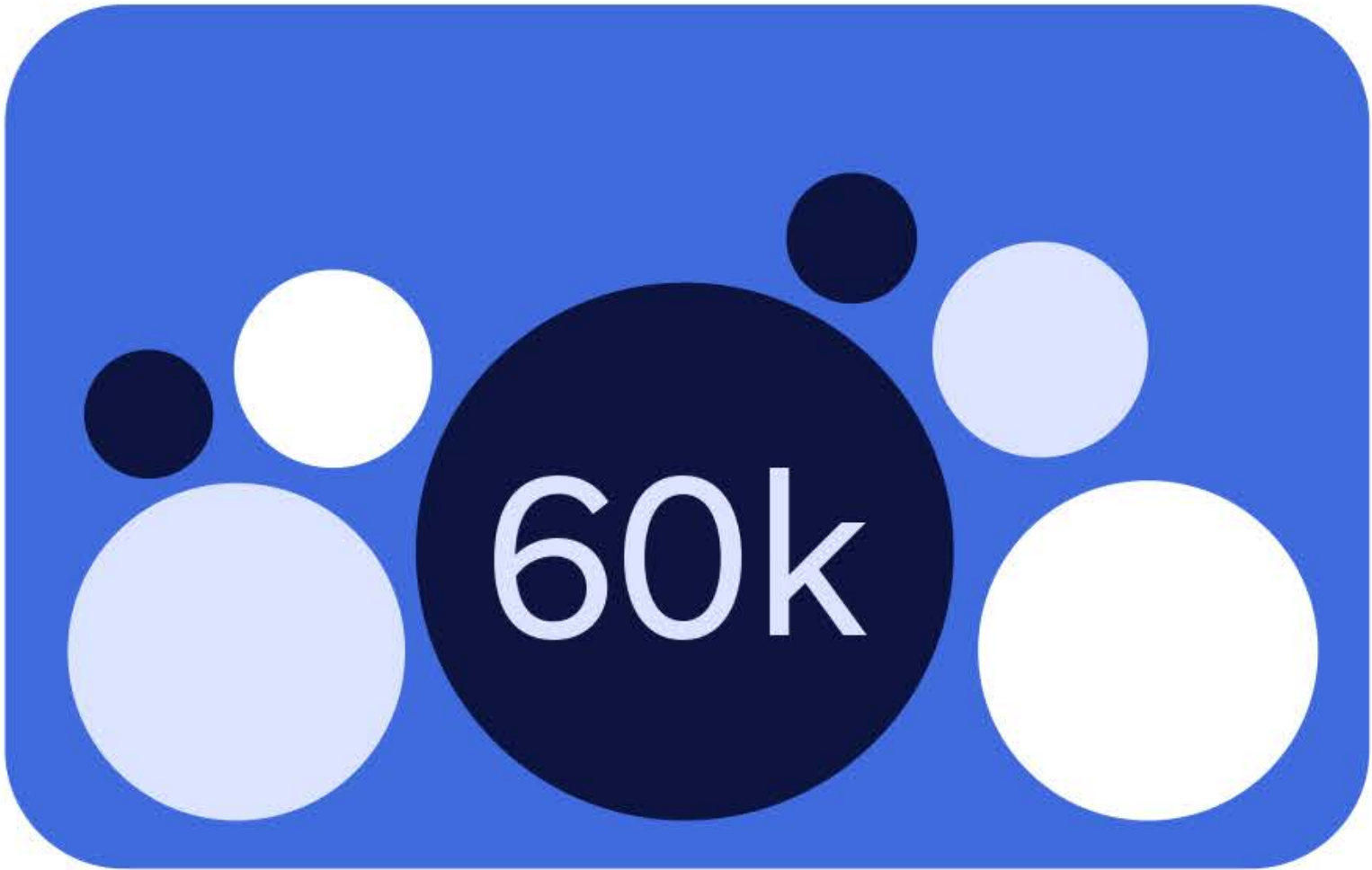
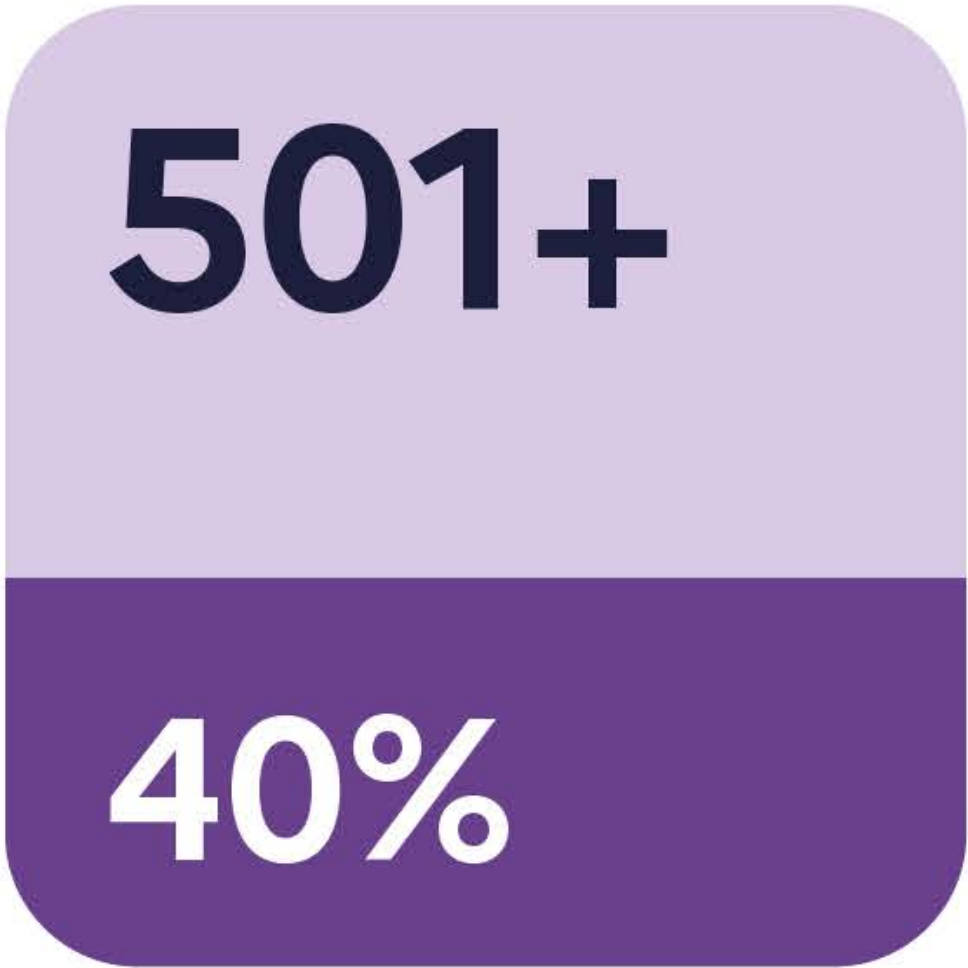
ou

On vous guide en 7 questions

→



STATISTIQUES



mode d'emploi

le mag qui simplifie le travail



Votre avis compte pour nous !

Bonjour,
Vous êtes abonné à notre
newsletter Mode d'emploi, le mag
qui vous simplifie le travail,

mais vous n'avez pas ouvert nos
emails...

Les newsletters Mode d'emploi,
c'est 1 fois par mois...



Des conseils utiles
pour votre
recherche d'emploi



Des opportunités
d'emploi



L'actualité
de France Travail
et de ses partenaires

Découvrez notre dernier numéro

E-MAILING

NEWSLETTER

Solution recrutement

La lettre de France Travail pour les employeurs



Jouer à
la pétanque
pour mieux
recruter,
défi relevé !

Un tournoi de pétanque, des équipes mêlant demandeurs d'emploi et recruteurs sans qu'aucun ne sache qui est l'autre : un programme décalé autour du sport qui casse les codes du recrutement et permet de mettre en lumière sans a priori les savoir-être de chacun.

De quoi organiser ensuite un job dating à la fois plus serein et plus fructueux. La preuve, à Bron, l'événement « Vise ton emploi » a permis de faire jouer ensemble les membres de 23 entreprises et

30 candidats et la signature de contrats d'embauche l'après-midi même. Vous souhaitez participer à des dispositifs de recrutement innovants similaires ? Plus d'infos ci-dessous.

Lire l'article

Solution recrutement

La lettre de France Travail pour les employeurs



lorem
ipsum
dolor sit
amet

Un tournoi de pétanque, des équipes mêlant demandeurs d'emploi et recruteurs sans qu'aucun ne sache qui est l'autre : un programme décalé autour du sport qui casse les codes du recrutement et permet de mettre en lumière sans a priori les savoir-être de chacun.

De quoi organiser ensuite un job dating à la fois plus serein et plus fructueux. La preuve, à Bron, l'événement « Vise ton emploi » a permis de faire jouer ensemble les membres de 23 entreprises et

30 candidats et la signature de contrats d'embauche l'après-midi même. Vous souhaitez participer à des dispositifs de recrutement innovants similaires ? Plus d'infos ci-dessous.

Lire l'article

